

Guía de beneficios para el empleado

1° de julio de 2024 - 30 de junio de 2025



¡Conozca

SUS

beneficios!



Creamos conexiones para construir una comunidad a la que todos pertenezcan

Índice

Bienvenida

CÓMO ELEGIR BENEFICIOS EN UKG	1
AVISOS OBLIGATORIOS	2
ELEGIBILIDAD DE BENEFICIOS	3

Beneficios de Salud

PLAN MÉDICO PPO 1000 DE HILLTOP	4
PLAN MÉDICO PPO 2500 DE HILLTOP	5
PRIMAS DEL PLAN ANUAL	6
PROGRAMA DE FARMACIA RX BENEFITS	7
SEGURO DENTAL (DELTA DENTAL)	
SEGURO DE VISIÓN (VSP)	8
PREGUNTAS FRECUENTES Y GLOSARIO DE BENEFICIOS	9
ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS MÉDICOS	11
MONUMENT HEALTH	
TELADOC	12
OPCIONES DE CUIDADO ALTERNATIVO	13
MATERNIDAD / ATENCIÓN PRENATAL	14

Beneficios Financieros

SEGURO DE VIDA (UNUM)	15
FSA MÉDICA (THRIVE PASS)	16
FSA DE CUIDADO DE DEPENDIENTES (THRIVE PASS)	17
PLAN DE JUBILACIÓN 401K (VOYA)	
ASESORÍA FINANCIERA (INSIGHT FINANCIAL)	18
SEGURO COMPLEMENTARIO (AFLAC)	19
ASESORÍA PARA COMPRAR VIVIENDA	20
REEMBOLSO DE MATRÍCULA	21
JUBÍLESE CON NOSOTROS	21
SMART DOLLAR	21

Beneficios de Bienestar

PROGRAMA DE BIENESTAR (HEALTH TOP)	22
APRENDIZAJE Y DESARROLLO (HILLTOP U)	22
ASISTENCIA AL EMPLEADO (TRIAD EAP)	23
TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO)	24
LICENCIA ADICIONAL	25
FAMLI	26

Beneficios Voluntarios

PROTECCIÓN CONTRA ROBO DE IDENTIDAD (NORTON)	27
SEGURO DE MASCOTAS (METLIFE)	28
LISTA DE CONTACTOS DE BENEFICIOS	29

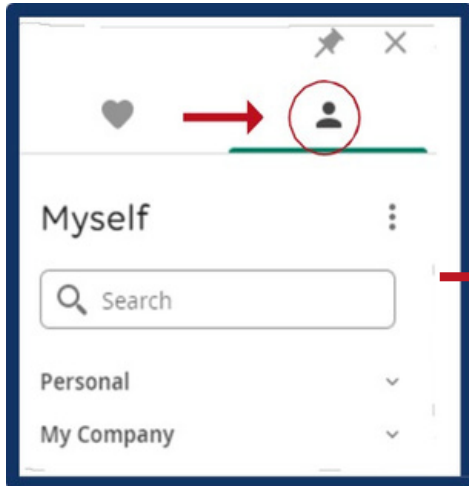
La información contenida en este Resumen de Beneficios se presenta con fines ilustrativos y se basa en la información proporcionada por este empleador. El texto contenido en este Resumen se ha extraído de diversas descripciones resumidas del plan e información sobre los beneficios. Aunque se ha hecho todo lo posible para informar con exactitud sobre sus beneficios, siempre es posible que se produzcan discrepancias o errores. En caso de discrepancia entre el Resumen de Beneficios y los documentos reales del plan, prevalecerán los documentos reales del plan. Toda la información es confidencial, de conformidad con la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos de 1996. Si tiene alguna pregunta sobre este resumen, póngase en contacto con Susan Volkmann.

CÓMO ELEGIR LOS BENEFICIOS EN UKG

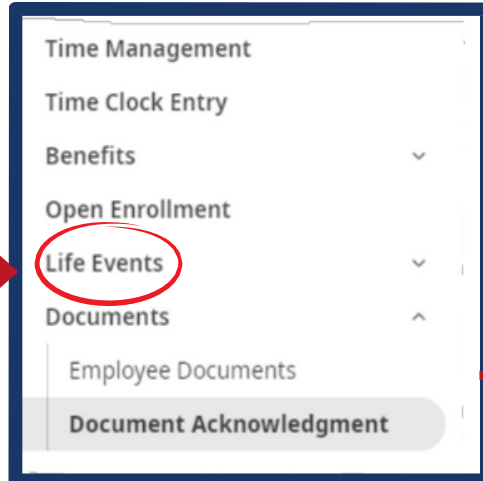
Para empezar:

- Visite <https://ew33.ultipro.com/login.aspx>
- Inicie sesión en UKG (para restablecer la contraseña o el nombre de usuario, póngase en contacto con el servicio de asistencia de TI en 970-244-0444).

Vaya a [Menú/Myself](#)



Desplácese hacia abajo y seleccione [Life Events \(Eventos de Vida\)](#)



Seleccione [I am a new hire \(Soy Un nuevo empleado\)](#)



- Rellene todas las preguntas de la ventana recién abierta. Para navegar por las páginas, utilice el botón [NEXT \(SIGUIENTE\)](#) (en la esquina superior derecha)
- Verifique los datos del beneficiario y de sus dependientes: Esta página debe ser completada antes de continuar con la inscripción a los beneficios.
 - Si tiene previsto inscribir a sus dependientes en algún beneficio de Hilltop, recuerde marcar la casilla de dependientes e incluir su fecha de nacimiento y número de seguro social. Seleccione [Save \(Guardar\)](#).
- Ahora está listo para inscribirse en los beneficios: Cuando elija los beneficios, seleccione o rechace el beneficio ofrecido en cada página.
 - Notas especiales:
 - Cuentas de gastos flexibles ThrivePass:
 - Basado en 24 periodos de pago para el año del plan.
 - Usted puede indicar un monto por año o por nómina.
 - Únicamente para *FSA de cuidado de dependientes: Hilltop igual hasta \$2,500 anuales.*
 - Para el Seguro de Vida complementario:
 - Para los nuevos empleados, no se requiere prueba de Asegurabilidad dentro de sus primeros 30 días.
 - Para el Seguro de Vida colectivo a término:
 - ¡Este es un beneficio GRATUITO!
 - Realice las elecciones de beneficiarios (Tenga en cuenta que, para recibir el beneficio gratuito del seguro de vida, todos los empleados deben elegir a sus beneficiarios).
- Revise y envíe las Elecciones de Beneficios: En la última página, [Confirme sus elecciones o cambios](#), desplácese hacia abajo para ver sus elecciones de beneficios. Revise el tipo de beneficio seleccionado y rechazado y los detalles del plan, incluidos los miembros de la familia cubiertos, los beneficiarios del plan y la información sobre los costos. Seleccione [Submit \(Enviar\)](#) para completar sus elecciones.
- Si cree que necesita hacer cambios en los beneficios que ha seleccionado, póngase en contacto con Susan Volkmann para que le ayude.

AVISOS OBLIGATORIOS

Recursos de la comunidad de Hilltop

Descripciones resumidas del plan (SPD, por sus siglas en inglés) de los beneficios para empleados

Tenga en cuenta lo siguiente:

La recepción de este Aviso no es garantía de cobertura. Debe estar inscrito para tener cobertura en los planes médico, dental y/o de visión.

En caso de que no pueda acceder a la información en el portal del empleado de Hilltop, tiene derecho a solicitar y obtener una copia impresa de estos documentos.

La Descripción resumida del plan proporciona información completa sobre los dos planes médicos PPO de Hilltop, incluidas las exclusiones del plan, los beneficios cubiertos, las cantidades deducibles y los copagos, etc. Como patrocinadores del plan estamos obligados a proporcionarle esta información. Si tiene preguntas sobre su cobertura, puede consultar la Descripción resumida del plan médico que se encuentra en el portal del empleado, llamar al número de atención al cliente que figura en el reverso de su tarjeta de identificación médica o puede ponerse en contacto con su departamento de PeopleOps en el (970) 242-4400. En caso de discrepancia entre este folleto y el documento legal del plan, prevalecerá en todos los casos el documento legal del plan.

RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (SBCS) DEL BENEFICIO MÉDICO DEL EMPLEADO

Resumen de beneficios y cobertura: Plan médico PPO 1000 y Plan médico PPO 2500

DESCRIPCIONES RESUMIDAS DEL PLAN (SPDS) DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO

Descripción resumida del plan médico
Descripción resumida del plan dental Delta
Descripción resumida del plan de visión VSP
Descripción resumida del plan de seguro de vida Unum
Avisos anuales de 401K y documento del plan

OTROS AVISOS

Aviso de privacidad de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos (HIPAA)
Ley de Protección de la Salud de Recién Nacidos y Madres (NMHPA) y Salud de la Mujer y Cáncer
Resumen del Aviso de la Ley de Reautorización del Programa de Seguro Médico Infantil (CHIPRA)
Informe anual - Médico, Dental, Visión

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PÓNGASE EN CONTACTO CON SUSAN VOLKMANN, GERENTE DE BENEFICIOS, AL (970) 244 - 0446.

PARA VER ESTOS DOCUMENTOS, VISITE EL PORTAL DEL EMPLEADO DE HILLTOP-- > EMPLOYEE RESOURCES (RECURSOS DEL EMPLEADO) -- > BENEFIT FORMS & FAQ' S (FORMULARIOS Y PREGUNTAS FRECUENTES DE LOS BENEFICIOS) -- > FORMS & DOCUMENTATION (FORMULARIOS Y DOCUMENTACIÓN)

ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS



Un empleado eligible para beneficios es ...

- Tiempo completo son 30-40 hrs/semana
- Tiempo parcial son 0-29 hrs/semana

En el siguiente recuadro puede consultar los beneficios que se ofrecen a los empleados a tiempo parcial y a tiempo completo.



Nuevos empleados elegibles ...

Un empleado recién contratado y elegible debe realizar sus elecciones de beneficios dentro de los 30 días siguientes a su fecha de contratación. Los beneficios elegidos comenzarán el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación del empleado.



Los dependientes elegibles se definen como...

Los dependientes elegibles incluyen al cónyuge del empleado, la pareja de hecho elegible, los hijos dependientes, la pareja de hecho o los dependientes elegibles (menores de 26 años) de la pareja de hecho



Cambiar sus beneficios

La opción de elegir los beneficios de Hilltop está disponible en el momento de la nueva contratación, en la inscripción abierta o durante un evento de vida calificador.

No se pueden realizar cambios en los beneficios a mitad de año sin un evento calificador.

¿Qué se considera evento calificador?

Matrimonio o divorcio

Nacimiento/Adopción

Pérdida de otra cobertura

Muerte

Cambio de situación laboral

Aumento en otra cobertura

Cuando tenga un evento calificador, tiene 30 días para elegir los beneficios en UKG

<u>Beneficio</u>	<u>Tiempo completo</u>	<u>Tiempo parcial</u>	<u>Dónde inscribirse</u>
PTO: Tiempo Libre Pagado	✓	✓	Autoinscripción
Programa Health Top Wellbeing	✓	✓	Portal del empleado
Licencia sabática	✓	✓	Portal del empleado
Reembolso de matrícula	✓	✓	Portal del empleado
Comprador de Vivienda por 1a vez	✓	✓	Portal de empleado
401K/Jubilación Roth con Voya	✓	✓	Sitio web del proveedor
Seguro complementario con Aflac	✓	✓	Sitio web del proveedor
Protección de robo de identidad con Norton LifeLock	✓	✓	Sitio web del proveedor
Seguro para mascotas con MetLife	✓	✓	Sitio web del proveedor
Programa de Asistencia al Empleado con Triad EAP	✓	✓	Sitio web del proveedor
FSA para el cuidado de dependientes con ThrivePass	✓	✓	Plataforma de UKG
Seguro de visión con VSP	✓		Plataforma de UKG
Seguro dental con Delta Dental of CO	✓		Plataforma de UKG
Seguro de vida y vida adicional con Unum	✓		Plataforma de UKG
Seguro médico con UMR y Teladoc	✓		Plataforma de UKG
FSA médica con Thrive Pass	✓		Plataforma de UKG

PLAN MÉDICO PPO 1000 DE HILLTOP

CARACTERÍSTICAS DEL BENEFICIO	Monument Health (Nivel 1)	UHC Choice Plus Dentro de la Red (Nivel 2)	Fuera de la Red (Nivel 3)
Deducible (individual/familiar)	\$1,000/\$2,000	\$1,500/\$3,000	\$3,000/\$6,000
Coaseguro (Cubierto Después del deducible)	Cubierto al 90%	Cubierto al 80%	Cubierto al 50%
Total de gastos de bolsillo (individual/familiar)	\$2,550/\$5,000	\$3,800/\$7,500	\$13,000/\$21,000
Deducible de Delta/Montrose*	Véase el inserto	Véase el inserto	Véase el inserto
Servicios de rutina			
Visita al consultorio médico	Copago de \$0	Copago de \$40	50% después del deducible
Visita al consultorio del especialista	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Servicios preventivos/Examen anual	Copago de \$0, cubierto al 100%	Copago de \$0, cubierto al 100%	50% después del deducible
Laboratorio de diagnóstico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Radiodiagnóstico	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Imagen avanzada (TC, PET, RM)	80% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Servicios de hospital			
Atención de emergencias	Copago de \$300 (exento si ingresa como paciente interno en 24 horas)		
Hospitalización	90% después del deducible	\$200 más coaseguro	\$500 más coaseguro
Ambulatorio	90% después del deducible	\$200 más coaseguro	\$500 más coaseguro
Atención urgente	Copago de \$25	Copago de \$50	50% después del deducible
Otros servicios			
Salud mental para pacientes hospitalizados	90% Después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Visita al consultorio de salud mental	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$10
Fisioterapia	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Atención quiropráctica	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Equipos médicos duraderos	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Teladoc: Medicina General, Salud Mental y Dermatología	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$0

Plan de medicamentos de prescripción

Genéricos / de patente dentro/ fuera del formulario	Copago de \$0 para medicamentos genéricos sólo preventivos/ Copago de \$10 para el resto de los medicamentos genéricos/ Copago de \$30 para medicamentos dentro de formulario/ Copago de \$85 para medicamentos fuera del formulario
Medicamentos de especialidades Nivel 4	Coaseguro de \$30. Si toma medicamentos de especialidades elegibles para el programa PrudentRX, pagará \$0 por sus medicamentos una vez que se haya inscrito en este programa.

PLAN MÉDICO PPO 2500 DE HILLTOP

CARACTERÍSTICAS DEL BENEFICIO	Monument Health (Nivel 1)	UHC Choice Plus Dentro de la Red (Nivel 2)	Fuera de la Red (Nivel 3)
Deducible (individual/familiar)	\$2,500/\$5,000	\$3,500/\$7,000	\$5,000/\$10,000
Coaseguro (Cubierto Después del deducible)	Cubierto al 90%	Cubierto al 80%	Cubierto al 50%
Total de gastos de bolsillo (individual/familiar)	\$4,550/\$9,100	\$6,350/\$12,700	\$20,000/\$40,000
Deducible de Delta/Montrose*	Véase el inserto	Véase el inserto	Véase el inserto
Servicios de rutina			
Visita al consultorio médico	Copago de \$0	Copago de \$40	50% después del deducible
Visita al consultorio del especialista	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Servicios preventivos/Examen anual	Copago de \$0, cubierto al 100%	Copago de \$0, cubierto al 100%	50% después del deducible
Laboratorio de diagnóstico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Radiodiagnóstico	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Imagen avanzada (TC, PET, RM)	80% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Servicios de hospital			
Atención de emergencias	Copago de \$300 (exento si ingresa como paciente interno en 24 horas)		
Hospitalización	90% después del deducible	\$200 más coaseguro	\$500 más coaseguro
Ambulatorio	90% después del deducible	\$200 más coaseguro	\$500 más coaseguro
Atención urgente	Copago de \$25	Copago de \$50	50% después del deducible
Otros servicios			
Salud mental para pacientes hospitalizados	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Visita al consultorio de salud mental	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$10
Fisioterapia	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Atención quiropráctica	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Equipos médicos duraderos	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Teladoc: Medicina General, Salud Mental y Dermatología	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$0

Plan de medicamentos de prescripción

Genéricos / de patente dentro/fuera del formulario	Copago de \$0 para medicamentos genéricos sólo preventivos/ Copago de \$10 para el resto de los medicamentos genéricos/ Copago de \$30 para medicamentos dentro de formulario/ Copago de \$85 para medicamentos fuera del formulario
Medicamentos de especialidades Nivel 4	Coaseguro de \$30. Si toma medicamentos de especialidades elegibles para el programa PrudentRX, pagará \$0 por sus medicamentos una vez que se haya inscrito en este programa.

*Delta/Montrose Véase el inserto para más información

PRIMAS

Pago de primas: Las primas médicas, dentales y de visión, así como las aportaciones para gastos flexibles se establecerán automáticamente como deducciones en nómina antes de impuestos durante 24 periodos de pago en un año de beneficios.

Primas del Plan Médico			
Plan PPO 1000			
<u>Por pago de nómina</u>	<u>Prima del empleado</u>	<u>Después del Descuento de Bienestar*</u>	<u>Aportación de Hilltop</u>
SÓLO el empleado	\$80.06	\$62.56	\$332.43
Empleado + Cónyuge	\$398.73	\$381.23	\$426.24
Empleado + Hijo(s)	\$231.74	\$214.24	\$510.74
Familiar	\$550.41	\$532.91	\$604.55

* Los descuentos de Bienestar incluyen \$35/mes para un plan de sólo el empleado, \$45/mes para un plan de empleado más cónyuge o hijo(s) o \$50/mes para un plan familiar.

Primas del Plan Médico			
Plan PPO 2500			
<u>Por pago de nómina</u>	<u>Prima del empleado</u>	<u>Después del Descuento de Bienestar*</u>	<u>Aportación de Hilltop</u>
SÓLO el empleado	\$48.03	\$30.53	\$332.32
Empleado + Cónyuge	\$331.33	\$313.83	\$431.34
Empleado + Hijo(s)	\$172.85	\$155.35	\$513.55
Familiar	\$456.15	\$438.65	\$611.58

* Los descuentos de Bienestar incluyen \$35/mes para un plan de sólo el empleado, \$45/mes para un plan de empleado más cónyuge o hijo(s) o \$50/mes para un plan familiar.

Primas Dentales

Primas por pago de nómina

SÓLO el empleado	\$13.26
Empleado + Cónyuge	\$25.07
Empleado + Hijo(s)	\$28.58
Familiar	\$45.88

Primas de Visión

Primas por pago de nómina

SÓLO el empleado	\$6.20
Empleado + Cónyuge	\$9.91
Empleado + Hijo(s)	\$10.12
Familiar	\$16.31

Programas de farmacia



RxBenefits: Su Gestor de beneficios de farmacia

RxBenefits se ha asociado con CVS/Caremark para ofrecer a los miembros de Hilltop mayores descuentos, mejor acceso y mejores servicios para los miembros. RxBenefits es su principal punto de contacto para preguntas o dudas sobre su beneficio de farmacia y reclamaciones de recetas.

www.rxbenefits.com
1-800-334-8134



Suministro de 90 días

Recibir un suministro de 90 días de los medicamentos que toma regularmente es más fácil que nunca. Un suministro minorista para 90 días/pedido por correo cuesta 2 veces el copago, lo que supone un ahorro de 30 días de suministro.

Programa de copago PrudentRx

A través del programa de Copago PrudentRx, hay un copago de \$0 por los medicamentos de la lista de medicamentos especializados de su plan que figuran en la lista de medicamentos del programa PrudentRx. Si está tomando un medicamento que es elegible para este programa, recibirá una comunicación de un representante de PrudentRx para inscribirse. Si tiene alguna pregunta, puede llamar a PrudentRx al 1-888-203-1768.

Suministros para diabéticos y cobertura de insulina:

Hilltop sabe que el cuidado de su diabetes es crucial para mantener su salud en general. Para reducir las barreras de costo para el cuidado de la diabetes Hilltop ha mejorado la forma en que sus suministros y la insulina están cubiertos.

Suministro para diabéticos

- Para reducir su parte del costo, los suministros para diabéticos, como una bomba de insulina y el Control Continuo de Glucosa (CGM) están cubiertos por el seguro médico de Hilltop con sólo un copago.

Insulina

- Hilltop cubre el 100% del costo de insulina para miembros.

Programa de prescripción de genéricos preventivos:

- Garantiza que pueda acceder a los medicamentos genéricos necesarios para prevenir el desarrollo de diversas enfermedades
- Cuando surta un medicamento genérico preventivo incluido en este programa, habrá un copago de \$0.

Terapias más comunes cubiertos por el Programa de prescripción de genéricos preventivos:

- Antiinfecciosos
- Anticoagulantes
- Antiplaquetarios
- Anticonvulsivos
- Enfermedades cardiovasculares
- Enfermedad arterial coronaria
- Diabetes
- Hipertensión
- Salud mental
- Osteoporosis
- Servicios de atención preventiva
- Trastornos respiratorios

Cobertura Dental

Hilltop ofrece seguro dental a través de Delta Dental de Colorado para proveedores dentro y fuera de la red. La cobertura incluye servicios preventivos, básicos, principales y de ortodoncia. Su número de plan es su número de Seguro Social.

Aspectos destacados de la cobertura dental:

Se incluyen dos limpiezas y una radiografía cada 12 meses.

Características del plan	Dentista PPO/Premier
Beneficio Máximo Anual	\$1,500 por persona (no aplica a servicios preventivos)
Deducible Anual	\$50 individual / \$150 familiar
Servicios Preventivos (limpiezas, exámenes, radiografías)	100%, no deducible
Servicios Básicos (empastes, cirugía oral, endodoncia, periodoncia)	80% después del deducible
Servicios Mayores (coronas, implantes, prostodoncia, onlay)	60% después del deducible (sujeto a un periodo de espera de 12 meses)
Servicios de Ortodoncia (niños y adultos)	50% hasta un máximo de por vida de \$2,000 (sujeto a un periodo de espera de 12 meses)



Right Start 4 Kids®

- Proporciona cobertura a los hijos Dependientes hasta los 12 años de edad al 100% sólo para los servicios Preventivos, Básicos y Mayores cubiertos, sin aplicar el deducible (hasta el máximo anual).
- El hijo Dependiente debe acudir a un Proveedor Delta Dental PPO o Premier para recibir el 100% de coaseguro. Si acude a un proveedor no participante, se aplicarán los niveles de coaseguro estándar del plan.
- Este programa está sujeto a las limitaciones y exclusiones definidas en el plan.

SEGURO DE VISIÓN

Hilltop ofrece seguro de visión a través de VSP. El seguro de visión cubre exámenes anuales de la vista, lentes graduadas, armazones y lentes de contacto.

Su número de plan es su número de Seguro Social.



Copago por examen	\$10
Frecuencia de exámenes	12 meses
Copago de materiales	\$25
Frecuencia de lentes	12 meses
Frecuencia de armazones	24 meses
Frecuencia de lentes de contacto	12 meses
Lentes de contacto	Subsidio de \$150
Adaptación de lentes de contacto	Copago de 60
Armazones estándar	Subsidio de \$200
Lentes monofocales	100% después del copago
Lentes bifocales	100% después del copago
Lentes trifocales	100% después del copago
Lentes progresivas	Subsidio de \$75

Ahorros y descuentos adicionales

Anteojos y lentes de sol

- \$20 adicionales para gastar en marcas destacadas de armazones. Visite vsp.com/offers para más detalles.
- 30% de ahorro en anteojos adicionales y lentes de sol, incluyendo mejoras de lentes, del mismo proveedor de VSP el mismo día de su examen WellVision.
- O reciba un 20% de cualquier proveedor de VSP dentro de los 12 meses de su último examen WellVision
- Subsidio Lightcare de \$200 para anteojos con filtro de luz azul listos para usar sin receta.
-

Examen de la retina

- Precio garantizado para el examen de la retina como complemento de su examen WellVision.

Corrección de la vista con láser

- Descuento promedio del 15% sobre el precio normal o del 5% sobre el precio promocional; descuentos sólo disponibles en las instalaciones contratadas.
- Después de la cirugía, utilice su subsidio para armazones (si es elegible) para lentes de sol de cualquier doctor de VSP.



Preguntas frecuentes y glosario de los bene

¿Cuál es la diferencia entre los dos planes médicos de Hilltop?

Los dos planes médicos tienen la misma cobertura. La diferencia está en los deducibles y el total que paga de su bolsillo por los servicios médicos.

¿Qué significan los distintos niveles en nuestros planes médicos?

El plan médico de nivel 1 de Monument Health le ofrece la mejor tarifa negociada para los servicios cubiertos, ahorrando dinero para usted y para Hilltop.

El nivel 2 es la red de United Healthcare. Esta red no proporcionará un descuento tan grande, pero es una red más amplia para que pueda encontrar una cobertura que podría no estar disponible a nivel local.

¿Cuándo comienzan mis beneficios?

En el caso de los empleados recién contratados o recientemente elegibles, los beneficios comienzan el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación o del evento calificador. Debe inscribirse a más tardar 30 días después de la fecha de contratación o del evento calificador.

¿Cuándo recibiré mi tarjeta de identificación del seguro?

Una vez que envíe sus elecciones de inscripción, espere entre 10 y 14 días para que UMR le envíe su tarjeta médica.

¿Puedo cambiar o anular mis beneficios durante el año?

No se pueden realizar cambios en los beneficios a mitad de año sin un evento calificador.

¿Qué se considera un evento calificador?

Matrimonio, divorcio, nacimiento, adopción, defunción, pérdida o ganancia de otra cobertura, inscripción abierta de su cónyuge o cambio de situación laboral (de PT a FT o de FT a PT).

Glosario

Deducible: La cantidad que un empleado debe pagar de su bolsillo por los gastos médicos cubiertos antes de que su compañía aseguradora se haga cargo de los gastos elegibles.

Coaseguro: Una vez se haya cubierto el deducible, es el porcentaje de los costos que tendrá que pagar por los servicios cubiertos.

Copago: El copago es una cantidad fija que el empleado paga de su bolsillo cuando recibe servicios médicos o medicamentos de prescripción a través de su plan de beneficios para empleados. Se trata de una forma de reparto de costes diseñada para ayudar a compensar el costo de los gastos de atención médica.

Máximo de gastos de bolsillo: Un máximo de gastos de bolsillo es un límite en la cantidad de dinero que tiene que pagar por los servicios de atención médica cubiertos en un año del plan. Si se reúne este límite, Hilltop pagará el 100% de todos los costos de atención médica cubiertos durante el resto del año del plan.

ASPECTOS DESTACADOS DEL BENEFICIO MÉDICO

Creemos que cuidar la salud de nuestros empleados es una prioridad absoluta, por eso ofrecemos un completo plan de beneficios médicos con aspectos clave que van más allá.

Copago de \$0 por Médico de Atención Primaria

Nuestro plan de salud incluye copagos de \$0 para:

- Visitas al consultorio del médico familiar
- Vacunas
- Revisiones anuales
- Análisis de sangre/exámenes preventivos anuales .

Así podrá cuidar de su salud sin tener que preocuparse por los gastos de su bolsillo.

Teladoc/Telemedicina

Incluye Medicina, Salud Mental y Dermatología

Nuestro plan de salud incluye acceso a servicios de telemedicina, que le permiten consultar a un profesional de la salud desde la comodidad de su hogar, incluidos los fines de semana y los días festivos.

Se trata de una forma cómoda y asequible de tratar problemas médicos menores y puede ayudarle a evitar desplazamientos innecesarios al consultorio médico.

Hilltop cubre el costo de su visita virtual Teladoc. Tendrá un Copago de \$0 por estos servicios cuando se acceda a ellos a través de Teladoc.

Copago de \$0 por Medicamentos Preventivos

- Usted tendrá un Copago de \$0 cuando surta un medicamento genérico preventivo. Hilltop cubrirá el 100% del costo.
- Pagará un copago por los suministros para diabéticos, como las bombas de insulina y la monitorización continua de la glucosa (CGM).
La insulina está cubierta al 100% por Hilltop.

Cobertura de Fertilidad

Los servicios de fertilidad están cubiertos en ambos planes hasta un máximo de por vida de \$20,000. La cobertura incluye:

- Congelación de óvulos
- Fecundación In Vitro (FIV)
- Transferencia Intratubárica de Gametos (GIFT)
 - Transferencia Intratubárica de Cigotos (ZIFT)

Cobertura de Maternidad

Nuestro plan médico cubre el 100% de los cuidados prenatales rutinarios. La cobertura incluye:

- Visitas prenatales de rutina
- Ecografías
- Revisiones
- Pruebas de laboratorio



MONUMENT HEALTH

Monument Health es su recurso local para su plan de salud.

Como miembro de Monument Health, tiene garantizado el acceso a nuestra sólida red de consultas de atención primaria y especializada.



Centrado en el paciente



En equipo



Accesible



Integral



Coordinado



De alta calidad

¿Comprende su plan de seguro médico?

Monument Health puede orientarlo para que comprenda su plan de seguro médico.

¿Tiene preguntas de facturación?

Llame a su equipo de Monument Health para que lo apoye y abogue por usted.

¿Necesita un proveedor de atención primaria?

Llame a su equipo de Monument Health para encontrar a un proveedor que se adapte a sus necesidades particulares.

¿No sabe a qué proveedor acudir?

Monument Health puede ayudarlo a comprender las opciones de red y los costos asociados.

¿Necesita apoyo después de un evento médico?

Monument Health hará Seguimiento con usted para asegurarse de que recibe la atención adecuada.

¿Quiere desempeñar un papel activo en su salud?

Monument Health lo ayudará a ponerse en contacto con los recursos locales.

¡No es necesario inscribirse! Si está en el seguro médico de Hilltop, es elegible para recibir estos servicios.

Llame al (970) 683-5630

Visite el sitio web de Monument Health para encontrar un médico



www.monumenthealth.net

Use Teladoc para hablar gratis con un médico en cualquier momento con el seguro médico de Hilltop.

Hable con un médico en cualquier momento

Teladoc® le ofrece acceso las 24 horas del día los 7 días de la semana a médicos certificados por la junta de EE. UU. a través de la conveniencia de un teléfono, video o visitas a la aplicación móvil. Es una alternativa asequible a la costosa atención de urgencia y visitas a la Sala de Urgencias cuando necesite atención ahora.



Si tiene Seguro Médico de Hilltop, su copago de Teladoc es \$0.

¿CUÁNDO PUEDO USAR TELADOC?

Cuando se siente enfermo, lo último que quiere es salir de casa. Con la telemedicina, puede recibir atención las 24 horas del día, los 7 días de la semana, desde la comodidad de su hogar.

Algunos de los servicios disponibles a través de Teladoc incluyen:

- Resfriado y gripe
- Faringitis estreptocócica
- Conjuntivitis
- Infecciones del tracto urinario
- Problemas del oído
- Sinusitis
- Erupción cutánea
- ¡Y mucho más!

TELADOC BEHAVIORAL HEALTH

Con Teladoc Health, puede establecer una relación con un terapeuta o psiquiatra experimentado. Los terapeutas y psiquiatras licenciados de Teladoc Behavioral Health están a su disposición independientemente de la situación a la que se enfrente, ya sea grande o pequeña. Estos expertos pueden ayudarlo a usted y a los miembros de su familia con:

- Ansiedad, estrés, depresión
- Manejo de medicamentos
- Conflictos de pareja
- Cambios de humor
- Trauma y TEPT
- Y más

TELADOC DERMATOLOGY

Ya no tendrá que esperar semanas para una cita. Sólo tiene que utilizar su cuenta de Teladoc Health para subir imágenes de su problema cutáneo y uno de los dermatólogos certificados de Teladoc en EE. UU. le proporcionará un diagnóstico y un plan de tratamiento personalizado que se ajuste a sus necesidades específicas.

Reciba tratamiento para:

- Acné
- Eccema
- Erupciones
- Lunares elevados
- Rosácea
- Y más

Escanee este código QR o visite www.member.teladoc.com



1-800-TELADOC (835-2362)





Hilltop's Health Access quiere ayudarlo a usted y a su familia a elegir la cobertura de atención médica que necesitan a un precio asequible. Hay muchas opciones para elegir, incluidos Medicaid y CHP+.

Llame a Hilltop's Health Access si tiene preguntas y para conocer todas sus opciones.

Llame al 970-244-0850 para programar una cita.

Hilltop Health Access se encuentra en el Hilltop Family Resource Center en
 1129 Colorado Ave.

ATENCIÓN PRENATAL/DE MATERNIDAD MEJORADA

Los servicios de atención prenatal y de maternidad de rutina indicados a continuación están cubiertos al 100% por ambos planes médicos. Estos incluyen:



Visitas de atención prenatal

Antes de la semana 33

1 visita cada 4 semanas

De la semana 34 hasta el parto

1 visita cada semana

Ecografías

Antes de las 13 semanas

1 Ecografía

Entre 16 a 22 semanas

1 Ecografía

Revisiones

Revisión gestacional durante las 26-28 semanas de embarazo.

1 revisión

Pruebas de laboratorio

Todas las pruebas de laboratorio de rutina



SEGURO DE VIDA

Seguro de vida gratuito

Hilltop proporciona a los empleados, a su cónyuge y a sus hijos cobertura de seguro de vida GRATUITA .

Elegibilidad: Empleados a tiempo completo y a tiempo parcial (17.5 horas semanales en promedio)

Cantidades de cobertura:

- Seguro de vida y AD&D para el empleado = \$20,000 (reducido al 65% a los 65 años de edad, y reducido al 50% a los 70 años de edad)
- Seguro de vida para el cónyuge = \$10,000 (misma reducción de beneficios que para el empleado)
- Seguro de vida para hijo(s) = \$1,000 de 0 a 6 meses y \$10,000 de 6 meses a 19 años o 26 años si es estudiante de tiempo completo.

Muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

	<u>Cantidad de cobertura</u>	<u>Tarifa mensual</u>
Empleado	por \$10,000	\$0.25
Cónyuge	por \$5,000	\$0.13
Hijos	por \$2,000	\$0.05

El seguro AD&D está disponible para su compra y paga un beneficio si sobrevive a un accidente, pero tiene lesiones graves o si fallece a causa de un accidente cubierto. Máximo de 5 veces su salario anual. No se requiere EOI para el AD&D complementario.

Primas de Seguro de Vida Complementario Elegido

Se requiere Evidencia de Asegurabilidad (EOI) al elegir los beneficios de vida complementarios durante el período de inscripción.

** No se requiere EOI durante los primeros 30 días de contratación.*

	Tarifa mensual de seguro de vida a término para el empleado	Tarifa mensual para el cónyuge	Tarifa mensual para hijos
<u>Edad</u>	Por \$10,000 de cobertura	Por \$5,000 de cobertura	\$0.62 por \$2,000 de cobertura
	<u>Costo</u>	<u>Costo</u>	
15-24	\$0.50	\$0.38	
25-29	\$0.67	\$0.38	
30-34	\$0.80	\$0.42	
35-39	\$0.90	\$0.50	
40-44	\$1.26	\$0.67	
45-49	\$1.91	\$0.93	
50-54	\$2.91	\$1.46	
55-59	\$4.70	\$2.30	
60-64	\$6.60	\$3.59	
65-69	\$12.70	\$6.33	
70-74	\$20.60	\$11.11	
75 y más	\$52.06	\$19.84	

Cobertura de seguro de vida adicional disponible para usted:

Cualquier cantidad entre \$10,000 y \$500,000 en incrementos de \$10,000, hasta un máximo de 5 veces su salario anual.

Cobertura de seguro de vida adicional disponible para su cónyuge:

Cualquier cantidad entre \$5,000 y \$500,000 en incrementos de \$5,000, hasta un máximo de 5 veces su salario anual. Su cónyuge no puede tener una cobertura superior a la suya.

Cobertura de seguro de vida adicional disponible para

sus hijos: Cobertura de hasta \$10,000 en incrementos de \$2,000. Una prima de vida cubre a todos los hijos.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO Equilibrio trabajo/vida

Acceso gratuito las 24 horas del día, 7 día a la semana

 1-800-854-1446 (multilingüe)

 www.unum.com/lifebalance

 Confidencial





ThrivePass

Cuenta de gastos médicos flexible (FSA) (Únicamente empleados a tiempo completo)

Hilltop ofrece dos opciones de cuentas de gastos flexibles (FSA) a través de ThrivePass. El dinero que ingresa en una FSA se cobra de su pago antes de la retención de impuestos.

La cuenta de gastos médicos flexible (FSA) le permite utilizar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica elegibles para usted, su cónyuge y sus dependientes elegibles.

Los gastos médicos pueden incluir:

- Copagos, coaseguros y deducibles
- Gastos dentales como ortos
- Gastos de visión como cirugía ocular con láser LASIK, gafas y lentes de contacto
- Medicamentos de prescripción y artículos de venta libre (OTC)

Se le permite transferir hasta \$640 del saldo no utilizado de su FSA médica al año del plan 2025.

CÓMO FUNCIONA



Aportaciones

Calcule la cantidad que prevé gastar en gastos relacionados con la salud durante el próximo año del plan.

- El máximo del IRS es de \$3,200



Gastar

Su elección anual completa para la FSA Médica está disponible al inicio del año del plan. La cantidad total de sus aportaciones se reparte a lo largo de 24 periodos de pago durante el año de beneficios.

Para conocer sus beneficios antes de impuestos y encontrar una lista completa de elegibilidad para la FSA, acceda a su cuenta ThrivePass.

Escanee este código QR o visite:



**¡O descargue la aplicación
ThrivePass!**



app.thrivepass.com



FSA de cuidado de dependientes (todos los empleados)

La cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes (FSA) le permite utilizar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de dependientes elegibles. Debe estar trabajando para utilizar la FSA para el cuidado de dependientes. Si está casado, su cónyuge debe estar trabajando, buscando trabajo, ser estudiante a tiempo completo o ser incapaz de cuidar de sí mismo.

Los gastos de cuidado de dependientes pueden incluir:

- Guardería
- Cuidado antes y después de la escuela
- Jardín de infantes
- Preescolar
- Campamento de verano.

Hilltop igualará dólar por dólar hasta \$2,500 anuales.

NO se le permite transferir el saldo restante de los fondos de la cuenta FSA para el cuidado de dependientes no utilizados al siguiente año del plan.



CÓMO FUNCIONA

Aportaciones

Calcule la cantidad que prevé gastar en gastos elegibles durante el próximo año del plan.

- Para el cuidado de personas dependientes: el máximo de IRS es de \$5,000 por familia (si es soltero o casado). Si está casado, pero presenta por separado, cada uno tiene un máximo de \$2,500 dólares.
- Hilltop igualará dólar por dólar hasta \$2,500 de la cantidad elegida para el cuidado de personas dependientes, hasta un total máximo de \$5,000.

Gastar



- Los fondos pueden utilizarse para el cuidado de sus hijos menores de 13 años que sean elegibles. Pueden aplicarse otras reglas de elegibilidad.
- Las aportaciones para el cuidado de dependientes se ingresan cada periodo de pago. Sólo se le pueden reembolsar cantidades hasta el límite de lo que tenga actualmente en su cuenta.
- Los fondos no utilizados al final del año del plan se perderán.



PLAN 401(K) DE HILLTOP

¿Qué es un plan 401(k)?

Un plan de ahorro e inversión ofrecido por los empleadores que les da a los empleados la posibilidad de ahorrar dinero para la jubilación en un entorno fiscalmente favorable. Es una forma fácil de ahorrar porque las aportaciones se retiran automáticamente de las nóminas de los empleados y se invierten en fondos elegidos por el empleado.

¿Cuánto puedo aportar al plan 401K?

Puede aportar entre el 0 y el 100% de su salario anual, sin superar \$23,000 anuales. Los mayores de 50 años pueden aportar \$7,500 más, hasta un total de \$30,500. Las aportaciones del empleador no se tienen en cuenta en estos límites.

Antes de impuestos o Roth: ¿cuál es la diferencia?

- 401k tradicional: Las aportaciones se realizan antes de impuestos y reducen la base imponible actual. Las ganancias también crecen con impuestos diferidos, lo que significa que no tendrá que pagar impuestos hasta que empiece a retirar dinero.
- Roth 401k: Las aportaciones se realizan después de impuestos. Todo el crecimiento futuro y los retiros cualificados están exentos de impuestos.

Se pueden hacer aportaciones tanto al plan 401k tradicional como al Roth 401k al mismo tiempo.

¿Cuándo puedo retirar el dinero de mi 401K?

- En caso de terminación del empleo (pueden aplicarse impuestos y sanciones)
- Al cumplir 59 ½ años (pueden aplicarse impuestos)
- Mientras está empleado debido a una dificultad calificada según lo definido por el IRS (pueden aplicar impuestos y sanciones)
- Los préstamos NO están permitidos en este plan.

¿Y si quiero cambiar mi elección?

Las elecciones pueden modificarse en cualquier momento en el sitio web de Voya en www.voyaretirementplans.com

¿Por qué registrarse para 401(k)?

- Hilltop igual hasta el 4% = **Dinero gratis**
- Los empleados adquieren inmediatamente el 100% de los derechos
- Opciones de aportaciones antes de impuestos y Roth
- Usted puede elegir entre una amplia gama de opciones de inversión

¿Nuevo usuario?

Espere a recibir su primer pago para inscribirse

1. Visite enroll.voya.com O utilice el siguiente código QR.
 - Plan # 551341
 - Verificación # 55134199
- 2 Haga clic en Regístrese ahora
- 3 Para acceder a su cuenta, regístrese utilizando:
 - Fecha de nacimiento y número de Seguro Social
 - Número PIN enviado por correo
4. Establezca un nombre de usuario y una contraseña únicos para acceder a su cuenta.

Usuarios previamente registrados:

Acceda a voyaretirementplans.com

¿Necesita ayuda?

Llame al 1-800-584-6001

Disponible 24 horas al día, 7 días a la semana.



Insight Financial Solutions

2793 Skyline Court, Suite D - Grand Junction, CO 81506 - (970) 986-4503

www.ifsgj.com

CONOZCA AL EQUIPO

Insight Financial Solutions es una empresa local e independiente de asesoramiento financiero con más de 80 años de experiencia combinada. Somos un recurso de confianza para todas sus necesidades financieras, ya se trate de asesoramiento sobre planes de jubilación, gerencia de patrimonios, planificación patrimonial o empresarial, o preguntas sobre seguros, nuestro equipo le tiene cubierto. Nuestra experiencia nos permite ayudarlo a navegar por un mundo financiero cada vez más complejo, con las herramientas y los conocimientos necesarios para simplificar lo complejo.

Kevin L. Price, LUTCF, PPC, CPFA



Kevin ha sido Asesor Financiero desde 2002 y está especializado en Consultoría de Planes de Jubilación y Gestión de Patrimonios Privados. Kevin está personalmente comprometido con el éxito de su plan de jubilación y se esfuerza por asociarse con usted para diseñar e implementar un programa personalizado que le permita gestionar las responsabilidades fiduciarias, reducir costos, aliviar los desafíos administrativos y, lo que es más importante, ayudar a sus empleados a prepararse para la jubilación y hacer la transición hacia la misma.

JASON STANFIELD, ChFC



Jason ha sido Asesor Financiero desde el año 2000 y está especializado en la Gestión de Patrimonios Privados. Se centra en trabajar con particulares y familias en la gestión de sus inversiones y en proporcionarles una planificación financiera integral y holística. Lo distingue su objetivo constante de ayudar a los clientes a alcanzar sus metas y simplificar las complejidades del proceso de inversión y planificación financiera.

CARY EIDSNESS, LUTCF



Cary ha sido Asesor Financiero desde 2001 y está especializado en Planificación Patrimonial y Planificación Empresarial. La experiencia personal de Cary en el mundo de los negocios lo convierte en una persona especialmente capacitada para ayudar a las empresas en su planificación a largo plazo, así como en la contratación y retención de empleados clave. Los clientes que han trabajado con Cary están familiarizados con su excepcional atención al detalle y su disposición a proporcionar asesoramiento.

JENNETTE PRICE, LIA



Jennette, Especialista de Medicare interno y Agente de seguros de vida en Insight Financial, es un valioso recurso para obtener información sobre Medicare y sus entresijos. Al ser una agente independiente, puede analizar las pólizas e identificar la opción más adecuada para cada cliente. Además de satisfacer sus necesidades en materia de seguros, Jennette se esfuerza por ofrecerle la tranquilidad que supone tomar una decisión bien informada.

Los servicios de asesoramiento del Programa de Consultoría de Valores y Planes de Jubilación se ofrecen a través de LPL Financial, un asesor de inversiones registrado, miembro de FINRA/SIPC. Los servicios de asesoramiento sobre inversiones se ofrecen a través de Global Retirement Partners, LLC dba Insight Financial Solutions, un asesor de inversiones registrado ante la SEC. Insight Financial Solutions y LPL Financial son entidades separadas.



Reciba ayuda con los gastos que el seguro médico no cubre

SEGURO COMPLEMENTARIO



Hilltop ofrece a todos los empleados un seguro complementario adicional a través de Aflac. Aflac puede actualizar las ofertas de beneficios de vez en cuando. Si está interesado en conocer las nuevas ofertas de pólizas disponibles en Aflac, póngase en contacto con su representante de Aflac. Los planes de Aflac no son un beneficio patrocinado por el empleador. Por lo tanto, todas las pólizas de Aflac son un acuerdo directamente entre usted y Aflac. Debido a que el empleado es el dueño y administrador de las pólizas de Aflac, es responsabilidad del empleado hacer cualquier cambio a su propia póliza de Aflac. Esto incluye añadir/quitar miembros de la familia en el caso de un evento calificado, actualizar los beneficiarios de la póliza y cambiar las cantidades de los beneficios por incapacidad según corresponda.

Planes de Grupo de Hilltop

Accidente

Los accidentes suceden. Cuando le ocurre un accidente cubierto, nuestro seguro de accidentes le paga para ayudar con los gastos médicos y cotidianos inesperados que empiezan a sumarse casi de inmediato.

Enfermedad Crítica (Evento de Salud Especificado)

Una póliza de seguro de evento de salud especificado de Aflac está diseñada para ayudarle con los costos del tratamiento si usted experimenta un evento de salud cubierto.

Planes Individuales de Aflac

Discapacidad a corto plazo

¿Cómo pagaría sus facturas si estuviera incapacitado y no pudiera trabajar? Una póliza de seguro de incapacidad a corto plazo de Aflac puede ayudarlo a disponer de una fuente de ingresos mientras se concentra en recuperarse.

Indemnización por confinamiento hospitalario

Las estancias hospitalarias son caras. Una póliza de seguro de indemnización por confinamiento hospitalario de Aflac puede ayudarlo a aliviar la carga financiera de las estancias en el hospital proporcionándole beneficios en efectivo.

Cáncer/Enfermedad específica

La póliza de seguro de cáncer/enfermedad especificada de Aflac puede ayudarlo a usted y a su familia a sobrellevar mejor económicamente un diagnóstico positivo de cáncer.

Cláusula adicional Plus de Aflac

La Cláusula Adicional Plus de Aflac paga una cantidad global de beneficio junto con beneficios adicionales cuando se le diagnostica un evento de salud cubierto.

Dental complementario *NUEVO este año!
El plan paga beneficios para varias categorías de tratamientos dentales y dientes de procedimientos.

Contacte a la representante de Aflac Jo Anne Allen en joanne_allen@us.aflac.com o al (970) 201-0481

PROGRAMA HILLTOP DE ASISTENCIA PARA COMPRADORES DE VIVIENDA POR PRIMERA VEZ

PLAN DE COMPRA DE VIVIENDA ASISTIDO POR EL EMPLEADOR PROPORCIONADO POR HILLTOP COMMUNITY RESOURCES JUNTO CON LA AUTORIDAD DE VIVIENDA DE GRAND JUNCTION

En Hilltop, entendemos lo difícil que puede ser comprar su primer hogar y lo difícil que es ahorrar suficiente dinero para permitirse un pago inicial y/o los costos de cierre. Queremos verlo alcanzar con éxito sus sueños de convertirse en un nuevo propietario. Hilltop se enorgullece de ofrecer un beneficio para la compra de vivienda asistido por el empleador que incluye una igualación del pago inicial de \$500.



Para más información y formularios visite el Portal del Empleado de Hilltop.

REEMBOLSO DE MATRÍCULA



Reembolso de matrícula disponible para todos los niveles de educación, independientemente de la relevancia para las funciones o responsabilidades laborales actuales.

- Máximo de \$750 por empleado, por año.
- CMU y WCCC ofrecen becas a estudiantes no tradicionales de 24 años o más.

Para más información y formularios visite el Portal del Empleado de Hilltop.

JUBÍLESE CON NOSOTROS

¡Celebre su jubilación con nosotros!

Al alcanzar el objetivo de 55 años con diez o más años de servicio o la edad de 65 años con cinco o más años, queremos honrar sus logros de una manera verdaderamente especial.

Por cada año de empleo en Hilltop, le obsequiaremos con una generosa donación de \$100. Este gesto sirve como una pequeña muestra de nuestro inmenso agradecimiento por el impacto que ha tenido durante su tiempo con nosotros.



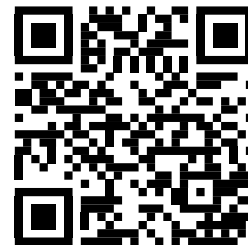
Tome el control de su dinero con el plan paso a paso de eficacia probada de SmartDollar.

Ponga su
Dinero
donde sus
objetivos
están



Con SmartDollar, obtendrá:

- 1 Contenido y videos que le cambiarán la vida
- 2 Un plan paso a paso que le muestra qué hacer después. Herramientas para abordar cada paso del plan con mayor rapidez
- 3



¡Hilltop cubre el costo! ¡Regístrese ahora!

<https://www.smartdollar.com/enroll/hhs8819>

SmartDollar es un programa de bienestar financiero que le ayuda a ajustarse a un presupuesto, salir de deudas y ahorrar para su futuro.



Construyendo comunidades más fuertes, construyendo un mejor mundo

Únase al Programa de Bienestar de Hilltop



¡Participe en talleres, actividades y desafíos para el bienestar!

- Desafío escalonado en toda la Empresa
- Clases de cocina saludable
- Clases de ejercicio en el trabajo
-

¡Y mucho más!



Gane premios sobre la marcha

¡Participe en los sorteos mensuales de premios para ganar divertidos premios y bonificaciones en efectivo!



Dé prioridad a su salud

Participe en clases de ejercicio, acondicionamiento físico, desafíos de salud y autocuidado y la conciliación, practique el compartir y aprenda recetas, ¡y mucho más!

Visite la página Health Top Viva Engage (Yammer) para conocer todas las actualizaciones de bienestar:

¿Está cubierto por el Plan Médico de Hilltop?

¡Obtega un descuento en su prima médica!



Visite <https://forms.office.com/r/KKcNYMu4Rh> y complete el cuestionario para obtener un descuento de \$35/mes en la prima médica cada mes ¡durante TODO el año del programa! Descuentos adicionales disponibles para planes de cónyuge y familiar.



Los pasos incluyen:

- ✓ Designar un médico
- ✓ Actividad electiva
- ✓ Examen físico anual
- ✓ Prueba del plan médico

✓ ¡Obtega su descuento!

¡CREZCA CON NOSOTROS!



DESBLOQUEE SU POTENCIAL:
DESCUBRA UNA AMPLIA GAMA DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DISEÑADOS PARA AYUDARLO A ALCANZAR SUS OBJETIVOS PERSONALES Y PROFESIONALES.



CATÁLOGO DE CURSOS DIVERSOS:

Explore una variedad de cursos que abarcan el desarrollo de liderazgo, habilidades de comunicación, gestión del tiempo y más.



INSTRUCTORES DE HILLTOP U:

Aprenda de guías expertos a los que les apasiona su crecimiento y están comprometidos con su éxito.



APRENDIZAJE PERMANENTE:

Únase a nuestra comunidad de aprendizaje permanente dedicada al crecimiento personal y profesional.



FÁCIL INSCRIPCIÓN:

Visite nuestro sitio web Hilltop U para navegar e inscribirse en los cursos con sólo unos clics.



¡Escanee para ver las próximas capacitaciones!

PARA MÁS INFORMACIÓN

☎ 970.244.0414

✉ hilltopu@htop.org

🌐 www.htop.org/trainings/



Su Programa de Asistencia puede ayudarlo a reducir el estrés, mejorar la salud mental y hacer que la vida sea más fácil al conectarlo con la información, los recursos y las remisiones correctas.

Todos los servicios son gratuitos, confidenciales y están disponibles para usted, sus dependientes menores de 26 años y los miembros de su hogar. Estos incluyen acceso a la asesoría a corto plazo y el amplio rango de servicios a continuación:

Sesiones de salud mental

Maneje el estrés, la ansiedad y la depresión, resuelva conflictos, mejore las relaciones y aborde cualquier problema personal. Elija entre sesiones en persona, asesoría en video o asesoramiento telefónico.

Coach de vida

Alcance sus metas personales y profesionales, gestione transiciones de vida, supere los obstáculos, fortalezca las relaciones y logre un mejor equilibrio.

Consultas financieras

Construya bienestar financiero relacionado con el presupuesto, comprar una vivienda, liquidar deudas, resolver preguntas generales de impuestos, prevenir el robo de identidad y ahorrar para el retiro o una matrícula.

Remisiones legales

Reciba remisiones para asuntos legales personales incluida la planeación de herencias, testamentos, bancarrota, divorcio, custodia y más.

Recursos y remisiones para la vida laboral

Obtenga información y remisiones al buscar guarderías, adopción, apoyo para necesidades especiales, cuidado de adultos mayores, vivienda, transporte, educación y cuidado de mascotas.

Asistente personal

Ahorre el tiempo con recomendaciones para viajes y entretenimiento, búsqueda de servicios profesionales, servicios de limpieza, entrega de alimentos a domicilio y gestión de las tareas diarias.

Defensoría médica

Obtenga ayuda para navegar por el seguro, obtener remisiones de médicos, conseguir equipos médicos y planificar los cuidados de transición y el alta.

Portal de miembros

Acceda a sus beneficios las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año a través de su portal para miembros con opciones de solicitud en línea y chat. Explore miles de herramientas y

Beneficios de EAP

Los empleados de Hilltop, sus cónyuges y miembros de la familia dependientes (hasta 26 años de edad) pueden acceder a 7 sesiones de asesoramiento por siniestro, por año de beneficio.

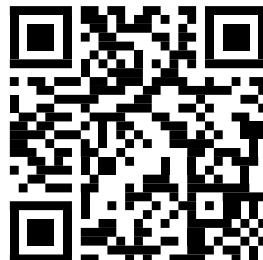
Año del Beneficio

1 de julio de 2024-30 de junio de 2025

¡Iniciar es fácil!

1. Visite www.triadeap.com y haga clic en "Log In to the Member Portal" (iniciar sesión en el Portal de Miembros).
2. Regístrese para crear una nueva cuenta usando el **código de la empresa: hilltop**
3. Se enviará un correo electrónico de confirmación para completar el proceso.

Las ofertas específicas pueden variar dependiendo del Diseño del plan de programa de asistencia de su organización.



Contacte a Triad EAP

Llame al: 877-679-1100

Visite: triadeap.com

Código de la empresa: hilltop

TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO)

El PTO es un beneficio del empleado que se utiliza cuando se toma tiempo libre de su horario normal de trabajo.

- El PTO se acumula en función de las horas regulares pagadas.
- No existe una política de "úselo o piérdalo" para el tiempo acumulado.
- Se permite un cobro de PTO de hasta 40 horas por año fiscal. Deben permanecer 100 horas en su banco después del cobro.

Gane PTO cada hora de trabajo

Por cada hora que trabaje acumula PTO, hasta un máximo de 360 horas.

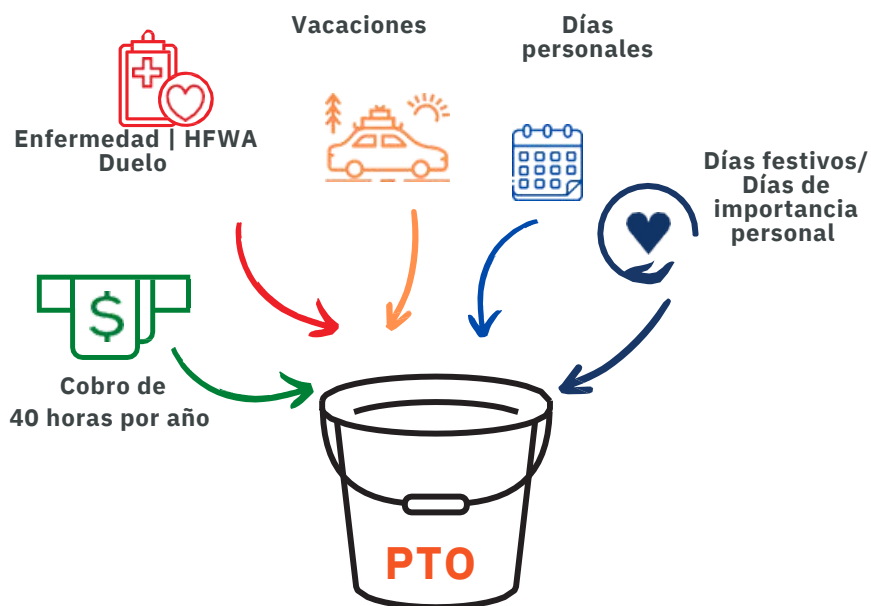
Su PTO se acumula con el tiempo

Usted acumula **0.11538 horas** por cada hora que trabaja. Esto equivale a **6 semanas de PTO acumulados cada año**, si trabaja a tiempo completo*

*Esto supone 80 horas por periodo de pago trabajado. También ganará más si pasa a un puesto de Operaciones/Liderazgo Senior. Por favor, consulte el Manual del Empleado para más detalles

Usted elige cómo utilizar mejor su PTO para satisfacer sus necesidades individuales

En lugar de tener separadas las vacaciones, los días festivos y la paga por enfermedad, ¡Hilltop las reúne en UN solo paquete para ofrecerle la máxima flexibilidad!



Opciones cuando su programa está cerrado un día que no es importante para usted

- Si no está programado para trabajar/estar de guardia, puede utilizar su PTO y disfrutar del día libre.
- Puede ponerse de acuerdo con su supervisor para identificar un trabajo significativo que pueda completarse ese día. El trabajo significativo lo define cada programa y está ligado a diversos factores. El trabajo significativo disponible no está garantizado

LICENCIAS ADICIONALES



Licencia pagada:

- Deber de jurado: se paga al empleado la tarifa regular por hasta 3 días consecutivos de deber de jurado. Se puede utilizar el PTO para los días de servicio restantes, de lo contrario, la licencia no se paga.
- Licencia por compensación laboral: los costos médicos y la pérdida de compensación pueden ser cubiertos por el proveedor de compensación laboral de Hilltop de acuerdo con la Ley de Compensación Laboral de Colorado.
- FAMLI (Seguro de Licencia Familiar y Médica): consulte más información en la página de FAMLI (página 26).
- Ley de Familias y Lugares de Trabajo Saludables: Ley de Colorado que protege su derecho a utilizar hasta 48 horas de su PTO por enfermedad personal o de un miembro de su familia y por situaciones de violencia doméstica.

Licencia no pagada:



- Licencia Familiar y Médica (FMLA): Hasta 12 semanas de licencia para cuidar a un miembro de la familia enfermo, a un recién nacido o por un problema de salud grave del propio empleado. La licencia puede pagarse utilizando el PTO cuando esté disponible, de lo contrario la licencia no es remunerada. Los beneficios continuarán cuando el empleado se encuentre en una licencia aprobada.
** Para obtener una licencia pagada de 12 semanas, consulte FAMLI en la página 26*
- Licencia Militar: Tiempo libre no pagado para capacitación en servicio activo o inactivo de acuerdo con la Ley Federal de Derechos de Empleo y Reemplazo de los Servicios Uniformados (USERRA).

Plan de Licencia Sabática :

Hilltop ofrece este beneficio único para apoyar el bienestar de los empleados y para agradecerles su dedicación a Hilltop.

- Tienen elegibilidad los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial.
- Elegibilidad en el aniversario de 5 años y 5 años después del último año sabático
- 4 semanas de licencia pagada (deben ser consecutivas)
- Las horas de PTO no se utilizan.
- El PTO sigue acumulándose durante el año sabático
- Requiere un preaviso de 90 días al supervisor
- Puede cobrar hasta 80 horas de PTO durante el año sabático



¿Qué es FAMLI?



COLORADO

Programa de Seguro de la Licencia Familiar y Médica (FAMLI)

Departamento de Trabajo y Empleo

FAMLI

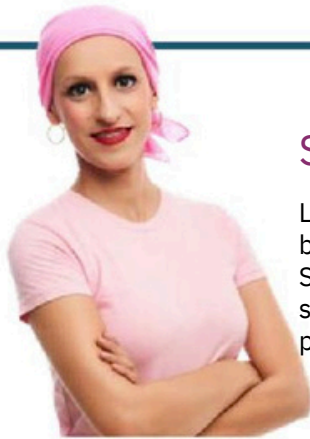
Proporciona 12 semanas de licencia pagada a los trabajadores de Colorado cuando la vida los aleja de su trabajo. Los habitantes de Colorado pueden solicitar el permiso FAMLI para tomarse tiempo libre para:

- Estrechar lazos con un nuevo hijo
- Ayudar a cuidar de un ser querido con un problema de salud grave
- Cuidarse a sí mismos, si padecen una enfermedad grave
- Hacer los preparativos necesarios para el despliegue militar de un miembro de la familia
- Atender las necesidades inmediatas de seguridad en caso de violencia doméstica.



Aprobado por los votantes

Con un 57% de aprobación de los votantes en 2020, FAMLI es un beneficio que quieren los trabajadores de Colorado.



Sustitución parcial del salario

Los solicitantes aprobados recibirán un pago de beneficio basado en una escala móvil en relación con el Salario Semanal Promedio del Estado. Para estimar cuáles podrían ser sus pagos FAMLI, consulte nuestra Calculadora de primas y beneficios en famli.colorado.gov

My FAMLI+

Los habitantes de Colorado solicitarán los beneficios y recibirán el pago directamente del Estado utilizando My FAMLI+, el portal en línea utilizado para gestionar las solicitudes de FAMLI. Acceda a My FAMLI+ en famli.colorado.gov.

Programa de Seguro Social

FAMLI es un programa de seguro social. Tanto los ~~empleados~~ ^{empleados} como ~~empleados~~ ^{empleados} aportan primas al fondo.



La vida sucede.
FAMLI lo tiene cubierto.

Conozca más en famli.colorado.gov

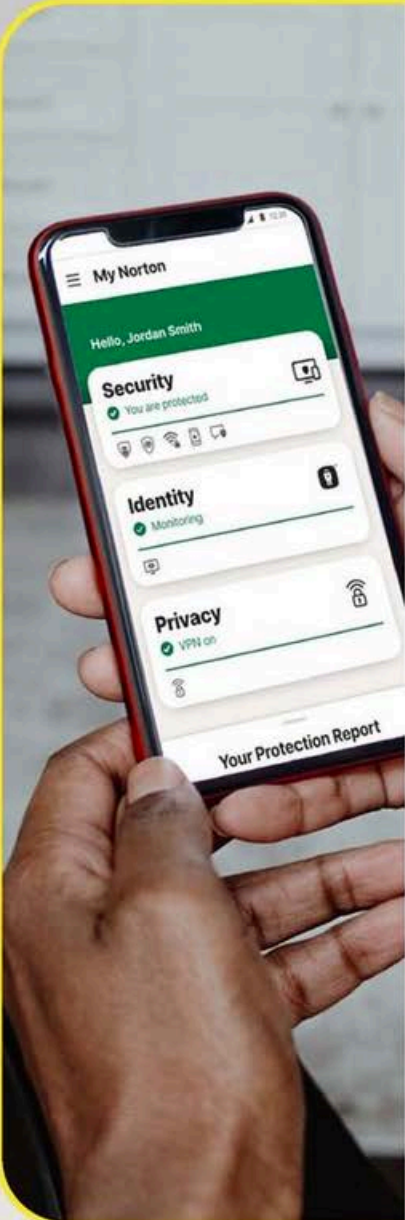
1-866-CO-FAMLI
(1-866-263-2654)



¡Póngase en contacto con PeopleOps si tiene preguntas o dudas!
peopleops@htop.org
(970) 242-4400



Su salud digital también es importante. Protegerla es más fácil de lo que cree.



Protección contra el robo de identidad y más, para toda la familia.

Todos los días usted y su familia comparten en línea todo tipo de información personal, privada y sensible. Su información es valiosa para usted, pero también es valiosa para los delincuentes cibernéticos.

Considere sus propios hábitos digitales:

- ¿Cómo protege su información personal en sus dispositivos móviles?
- ¿Alguna vez se conecta a Wi-Fi público no asegurado?
- ¿Utiliza la misma contraseña en varias cuentas?
- ¿Cómo se involucra su familia en línea?
- ¿Ha sido víctima de robo de identidad en el pasado?
- ¿Cómo identifica los textos o correos electrónicos con phishing y los sitios web

comprometidos?

El robo de identidad puede ocurrir fácilmente. Hacemos que la protección también sea fácil.



Creemos que las personas tienen derecho a sentirse seguras en línea.

Muchas personas confían en nosotros para que les mantengamos seguros en línea, y usted también puede hacerlo. Los planes de beneficios de Norton LifeLock pueden ayudarlo a proteger varios dispositivos, mantener la privacidad de su actividad en línea y ayudarlo a proteger su identidad. Nunca ha sido tan fácil.



Proteja su salud digital y su tranquilidad. Mientras usted se relaja,

nosotros estamos escaneando. Los planes de beneficios de Norton LifeLock proporcionan una solución todo en uno para ayudarlo a proteger su información y la de los suyos de ser víctima del robo de identidad. Obtenga alertas ante posibles amenazas de identidad, la posibilidad de bloquear cuentas de forma proactiva y, si roban su identidad, trabajamos para solucionarlo.



¡INSCRÍBASE AHORA

¿Sabía que puede tomar medidas de protección para ayudar a protegerse a usted y a su familia en línea? Confíe en nosotros para que le ayudemos a proteger su salud digital.

PRECIO: Mensual

BENEFICIO ESSENTIAL

BENEFICIO PREMIER

-  Sólo el empleado (Más de 18 años de edad)
-  Empleado + Familia

\$6.39

\$9.19

\$12.78

\$17.58





MetLife | Seguro para mascotas



Sepa lo que cubre su plan... El seguro para mascotas MetLife le ayuda a cubrir los gastos de visitas al veterinario, accidentes, enfermedades y mucho más.



Acuda a revisiones periódicas para proteger a su mascota



Prepárese mejor para accidentes inesperados



Ayude a cubrir los gastos de enfermedades imprevistas

Su beneficio en acción

Aproveche lo sencillo que es contratar -y utilizar- el Seguro de Mascotas MetLife:



Seleccione e insíbrase en la cobertura más adecuada para usted y su mascota y descargue nuestra aplicación móvil.



Lleve a su mascota al veterinario y pague la factura; gestione la salud y el bienestar de su mascota utilizando la aplicación.



Envíenos la factura y su reclamación y reciba el reembolso por cheque o depósito directo si el gasto de la reclamación está cubierto por la póliza

LISTA DE CONTACTOS DE BENEFICIOS

UMR – Asesores del Plan
www.umar.com
1-800-207-3172
Monument Health Network
www.monumenthealth.net
970-683-5630
RxBenefits- Plan de prescripciones
www.rxbenefits.com
1-800-334-8134

Delta Dental de Colorado
www.deltadentalco.com
1-800-610-0201
Grupo #: 9336

VSP Vision
www.vsp.com
1-800-877-7195
Grupo #: 30014175
Teladoc
www.teladoc.com
1-800-835-2362
Triad EAP
www.triadeap.com
970-242-9536

Seguro de Vida UNUM
www.unum.com
866-679-3054
Norton LifeLock
www.nortonlifelock.com
1-800-607-9174

MetLife – Seguro de Mascotas
www.metlife.com/getpetquote
1-800-GET-MET8

ThrivePass – Cuenta de Gastos Flexible
app.thrivepass.com
866-855-2844 (Opción 1 para servicios antes
de impuestos: FSA/HSA/Conmutador)

Voya
www.voyaretirementplans.com (Usuarios existentes)
www.enroll.voya.com (Nuevos inscritos)
1-800-584-6001
Plan #:551341
Insight Financial Solutions
www.ifsgj.com
2793 Skyline Court, Suite D
Oficina: 970-986-4503
Fax: 1-866-779-7925

Kevin Price
kevin.price@lpl.com
Cary Eidsness
cary.eidsness@lpl.com
Jason Stanfield
jason.stanfield@lpl.com

Seguro Complementario Aflac
www.aflac.com
670 W Gunnison Ave
970-201-0481
Jo Anne Allen-Slee
joanne_allen@us.aflac.com

Susan Volkmann – Gerente de Beneficios
(970) 244-0446
susanv@htop.org

Rochelle Gudder – Coordinador del Bienestar del
Empleado
(970) 244-0430
rochelleg@htop.org

Ali Weatherby - Director, Operaciones de Personal
(970) 244-0630
aliw@htop.org

Rebecca Weitzel – Jefe de Personal
(970) 244-0404
rebeccaw@htop.org

Guía de Beneficios

1 °de julio de 2024 30-de junio de 2025



RELACIÓN | INTEGRIDAD | CORAJE | INCLUSIVIDAD | CRECIMIENTO | DIVERSIÓN



Hilltop Community Resources
1331 Hermosa Ave
Grand Junction, CO 81506
(970) 242-4400