



Guía de Beneficios del Empleado(a)

1 de julio de 2025 - 30 de junio de 2026



Tabla de Contenidos

Bienvenida

TABLA DE CONTENIDOS	2
AVISOS OBLIGATORIOS	3
ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS	4

Beneficios de Salud

PLAN MÉDICO PPO 1000 DE HILLTOP	5
PLAN MÉDICO PPO 2500 DE HILLTOP	6
PRIMAS ANUALES	7
SEGURO DENTAL (DELTA DENTAL)	8
SEGURO DE VISIÓN (VSP)	9
PROGRAMA DE FARMACIA RX BENEFITS	10
MONUMENT HEALTH	11
TELADOC	12

Otros Beneficios

UNUM (seguro de vida gratuito, suplementario y de AD&D)	13
THRIVE PASS (FSA médica)	14
THRIVE PASS (FSA para cuidado de dependientes)	15
PLAN DE JUBILACIÓN 401K (THE STANDARD)	16
INSIGHT FINANCIAL	17
AFLAC	18
ALLONE EAP	19
NORTON	20
METLIFE (SEGURO PARA MASCOTAS)	21
OTROS BENEFICIOS DE HILLTOP	22
HEALTHTOP	23
PTO (tiempo libre remunerado)	24

Tipos de Licencias

LICENCIA REMUNERADA	26
LICENCIA NO REMUNERADA	26
AÑO SABÁTICO	26
FAMLI	27

La información contenida en este Resumen de Beneficios se presenta con fines ilustrativos y se basa en la información proporcionada por el empleador. El texto contenido en este resumen fue tomado de diversas descripciones resumidas de planes e información de beneficios. Si bien se hizo todo lo posible para informar con precisión sus beneficios, siempre existe la posibilidad de errores o discrepancias. En caso de discrepancia entre el Resumen de Beneficios y los documentos reales del plan, prevalecerán los documentos reales del plan. Toda la información es confidencial, conforme a la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud de 1996. Si tiene alguna pregunta sobre este resumen, comuníquese con Amy Newberry.

Recursos

PREGUNTAS FRECUENTES / GLOSARIO	27
LISTA DE CONTACTOS Y RECURSOS DE BENEFICIOS	28
CÓMO ELEGIR LOS BENEFICIOS	29
NOTAS	30

AVISOS OBLIGATORIOS

Recursos comunitarios de Hilltop

Descripciones resumidas del Plan de Beneficios del Empleado(a) (SPD)

Tenga en Cuenta:

La recepción de este aviso no garantiza la cobertura. Se debe estar inscrito(a) para tener cobertura en los planes médicos, dentales y/o de visión.

Tiene derecho a solicitar y obtener una copia impresa de estos documentos si no puede acceder a la información en el portal de empleados de Hilltop.

La Descripción Resumida del Plan proporciona detalles completos sobre los dos planes médicos PPO de Hilltop, incluyendo exclusiones del plan, beneficios cubiertos, montos de deducibles y copagos, etc. Como patrocinadores del plan, estamos obligados a proporcionarle esta información. Si tiene preguntas sobre su cobertura, puede consultar la Descripción Resumida del Plan Médico ubicada en el portal Hilltoppers, llamar al número de atención al cliente que aparece en el reverso de su tarjeta de identificación médica, o comunicarse con su departamento de PeopleOps al (970) 242-4400. En caso de cualquier discrepancia entre este folleto y el documento legal del plan, el documento legal del plan prevalecerá en todos los casos.

RESUMEN DE BENEFICIOS MÉDICOS PARA EMPLEADOS Y COBERTURA (SBCS)

Resumen de beneficios y cobertura - Plan Médico PPO 1000 y Plan Médico PPO 2500

DESCRIPCIONES RESUMIDAS DEL PLAN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS (SPD)

Descripción Resumida del Plan Médico

Descripción Resumida del Plan Delta Dental

Descripción Resumida del Plan de Visión VSP

Descripción Resumida del Plan de Seguro de Vida Unum

Avisos Anuales y Documento del Plan 401K

OTROS AVISOS

Aviso de Privacidad conforme a la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud (HIPAA)

Ley de Protección de la Salud de Recién Nacidos y Madres (NMHPA) y Salud de la Mujer y Cáncer

Aviso de la Ley de Reautorización del Programa de Seguro Médico Infantil (CHIPRA)

Informe Anual Resumido - Médico, Dental, Visión

CONTACTE A AMY NEWBERRY, GERENTE DE BENEFICIOS, LLAMANDO AL (970) 244-0446 EN CASO DE DUDAS.

PARA VER ESTOS DOCUMENTOS, VISITE EL PORTAL DE EMPLEADOS DE HILLTOP --> RECURSOS PARA EMPLEADOS --> INFORMACIÓN Y FORMULARIOS DE BENEFICIOS → DOCUMENTACIÓN.

ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS



¿Cuál es su estado?

- Jornada completa se refiere a 30 a 40 horas/semana
- Jornada parcial se refiere a 0 a 29 horas/semana

Consulte la tabla a continuación para ver los beneficios ofrecidos tanto a empleados de jornada completa como parcial.



¿Cuánto tiempo tiene para inscribirse?

Un empleado(a) nuevo elegible debe realizar sus elecciones de beneficios dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación.

Los beneficios elegidos comenzarán el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación del empleado(a).



¿Quién es un dependiente elegible?

Los dependientes elegibles incluyen al cónyuge del empleado(a), pareja doméstica elegible, hijos dependientes, cónyuge de hecho o dependientes elegibles (menores de 26 años).



¿Cuándo puede cambiar sus elecciones?

La opción de elegir beneficios de Hilltop está disponible al momento de contratación, durante la inscripción abierta, o durante un evento de vida calificado.

No se pueden hacer cambios en los beneficios a mitad de año sin la existencia de un evento calificador.

¿Qué se considera un evento calificador?

Matrimonio o divorcio

Nacimiento/adopción

Pérdida de otra cobertura

Fallecimiento

Cambio en el estado laboral

Adquisición de otra cobertura

A partir de un evento calificador, tiene 30 días para elegir beneficios en UKG

Beneficio	Jornada completa	Jornada parcial	Dónde inscribirse/encontrar
PTO: Tiempo libre remunerado	✓	✓	Inscripción automática
Programa de Bienestar Health Top	✓	✓	Portal del empleado(a)
Licencia Sabática	✓	✓	Portal del empleado(a)
Reembolso de matrícula	✓	✓	Portal del empleado(a)
Asistencia para compra de primera vivienda	✓	✓	Portal del empleado(a)
Jubilación 401K/Roth con The Standard	✓	✓	Sitio web del proveedor
Seguro Suplementario con Aflac	✓	✓	Sitio web del proveedor
Protección contra robo de identidad con Norton Lifelock	✓	✓	Sitio web del proveedor
Seguro para mascotas con MetLife	✓	✓	Sitio web del proveedor
Programa de Asistencia al Empleado(a) con AllOne Health EAP	✓	✓	Sitio web del proveedor
FSA para cuidado de dependientes con ThrivePass	✓	✓	Plataforma UKG
Seguro de vida básico	✓	✓	Plataforma UKG
Seguro de vida adicional con Unum	✓	✓	Plataforma UKG
Seguro dental con Delta Dental de CO	✓		Plataforma UKG
Seguro de visión con VSP	✓		Plataforma UKG
Seguro médico/RX con UMR	✓		Plataforma UKG
FSA médica con Thrive Pass	✓		Plataforma UKG

PLAN MÉDICO PPO 1000 DE HILLTOP

CARACTERÍSTICAS DEL BENEFICIO	Monument Health (Nivel 1)	Red UHC Choice Plus (Nivel 2)	Fuera de red (Nivel 3)
Deducible (individual/familiar)	\$1,000/\$2,000	\$1,500/\$3,000	\$3,000/\$6,000
Coseguro (cubierto después del deducible)	Cubierto al 90%	Cubierto al 80%	Cubierto al 50%
Gasto máximo de bolsillo (individual/familiar)	\$2,550/\$5,000	\$3,800/\$7,500	\$13,000/\$21,000
Deducible Delta/Montrose*	Ver inserto	Ver inserto	Ver inserto
Servicios de rutina			
Visita al consultorio médico	Copago de \$0	Copago de \$40	50% después del deducible
Visita al especialista	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Servicios preventivos/examen anual	Copago de \$0, 100% cubierto	Copago de \$0, 100% cubierto	50% después del deducible
Laboratorio de diagnóstico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Radiografía de diagnóstico	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Diagnóstico avanzado por imágenes (CT, PET, MRI)	80% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Servicios hospitalarios			
Atención de emergencia	Copago de \$300 (se exime si es admitido como paciente hospitalizado dentro de las 24 horas)		
Hospitalización	90% después del deducible	\$200 más coseguro	\$500 más coseguro
Institución ambulatoria	90% después del deducible	\$200 más coseguro	\$500 más coseguro
Atención de urgencia	Copago de \$25	Copago de \$50	Copago de \$10
Otros servicios			
Salud mental con internación	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Consulta de salud mental	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$10
Terapia física	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Cuidado quiropráctico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Equipo médico duradero	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Teladoc: Medicina general, salud conductual y dermatología	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$0

Plan de medicamentos recetados

Genéricos / de marca con formulario / sin formulario	Copago de \$0 solo para medicamentos preventivos genéricos/Copago de \$10 para todos los demás genéricos/Copago de \$30 para medicamentos de formulario/Copago de \$85 para medicamentos fuera de formulario.
Medicamentos especializados Nivel 4	30% de coseguro. Si toma un medicamento especializado elegible para el programa PrudentRX, pagará \$0 por su medicamento una vez que se inscriba en este programa.

*Delta/Montrose consulte el inserto para obtener más información. **5**

PLAN MÉDICO PPO 2500 DE HILLTOP

CARACTERÍSTICAS DEL BENEFICIO	Monument Health (Nivel 1)	Red UHC Choice Plus (Nivel 2)	Fuera de red (Nivel 3)
Deducible (individual/familiar)	\$2,500/\$5,000	\$3,500/\$7,000	\$5,000/\$10,000
Coseguro (cubierto después del deducible)	Cubierto al 90%	Cubierto al 80%	Cubierto al 50%
Gasto máximo de bolsillo (individual/familiar)	\$4,550/\$9,100	\$6,350/\$12,700	\$20,000/\$40,000
Deducible Delta/Montrose*	Ver inserto	Ver inserto	Ver inserto
Servicios de rutina			
Visita al consultorio médico	Copago de \$0	Copago de \$40	50% después del deducible
Visita al especialista	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Servicios preventivos/examen anual	Copago de \$0, 100% cubierto	Copago de \$0, 100% cubierto	50% después del deducible
Laboratorio de diagnóstico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Radiografía de diagnóstico	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Diagnóstico avanzado por imágenes (CT, PET, MRI)	80% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Servicios hospitalarios			
Atención de emergencia	Copago de \$300 (se exime si es admitido como paciente hospitalizado dentro de las 24 horas)		
Hospitalización	90% después del deducible	\$200 más coseguro	\$500 más coseguro
Institución ambulatoria	90% después del deducible	\$200 más coseguro	\$500 más coseguro
Atención de urgencia	Copago de \$25	Copago de \$50	50% después del deducible
Otros servicios			
Salud mental con internación	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Consulta de salud mental	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$10
Terapia física	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Cuidado quiropráctico	Copago de \$50	Copago de \$50	50% después del deducible
Equipo médico duradero	90% después del deducible	80% después del deducible	50% después del deducible
Teladoc: Medicina general, salud conductual y dermatología	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$0

Plan de medicamentos recetados

Genéricos / de marca con formulario / sin formulario	Copago de \$0 solo para medicamentos preventivos genéricos/Copago de \$10 para todos los demás genéricos/Copago de \$30 para medicamentos de formulario/Copago de \$85 para medicamentos fuera de formulario.
Medicamentos especializados Nivel 4	30% de coseguro. Si toma un medicamento especializado elegible para el programa PrudentRX, pagará \$0 por su medicamento una vez que se inscriba en este programa.

PRIMAS

Sus primas médicas, dentales, de visión y contribuciones a cuentas flexibles se configurarán automáticamente como deducciones de nómina antes del pago de impuestos durante 24 períodos de pago en un año de beneficios.

Primas del Plan Médico Plan PPO 1000			
<u>Por cheque de pago</u>	<u>Prima del empleado(a)</u>	<u>Después del descuento de bienestar*</u>	<u>Contribución de Hilltop</u>
Empleado(a) SOLAMENTE	\$87.71	\$70.21	\$364.21
Empleado(a) + Cónyuge	\$436.85	\$414.35	\$466.99
Empleado(a) + Hijo(s)	\$253.89	\$231.39	\$559.57
Familia	\$603.03	\$578.03	\$662.34

*Los descuentos de bienestar incluyen \$35/mes para un plan solo para el empleado(a), \$45/mes para un plan de empleado(a) con cónyuge o hijo(s), o \$50/mes para un plan familiar.

Primas del Plan Médico Plan PPO 2500			
<u>Por cheque de pago</u>	<u>Prima del empleado(a)</u>	<u>Después del descuento de bienestar*</u>	<u>Contribución de Hilltop</u>
Empleado(a) SOLAMENTE	\$52.62	\$35.12	\$365.19
Empleado(a) + Cónyuge	\$363.01	\$340.51	\$472.58
Empleado(a) + Hijo(s)	\$189.38	\$166.88	\$562.65
Familia	\$499.76	\$474.76	\$670.04

*Los descuentos de bienestar incluyen \$35/mes para un plan solo para el empleado(a), \$45/mes para un plan de empleado(a) con cónyuge o hijo(s), o \$50/mes para un plan familiar.

Primas dentales

Primas por cheque de pago

Empleado(a) SOLAMENTE	\$13.26
Empleado(a) + Cónyuge	\$25.07
Empleado(a) + Hijo(s)	\$28.58
Familia	\$45.88

Primas de Visión

Primas por cheque de pago

Empleado(a) SOLAMENTE	\$6.20
Empleado(a) + Cónyuge	\$9.91
Empleado(a) + Hijo(s)	\$10.12
Familia	\$16.31

Cobertura dental

Hilltop ofrece Seguro Dental a través de Delta Dental de Colorado para proveedores dentro y fuera de la red.

Su número de plan es su Número de Seguro Social.

Aspectos destacados de la cobertura dental:

Dos limpiezas y una radiografía están incluidas por año del plan.

Característica del Plan	Dentista PPO/Premier
Máximo de beneficio anual	\$1,500 por persona (los servicios preventivos no aplican)
Deducible Anual	\$50 individual / \$150 familiar
Servicios preventivos (limpiezas, exámenes, radiografías)	100%, sin deducible
Servicios básicos (obturaciones, cirugía oral, endodoncia, periodoncia)	80% después del deducible
Trabajos mayores (coronas, implantes, prótesis, incrustaciones)	60% después del deducible
Servicios de ortodoncia (niños y adultos)	50% hasta un máximo vitalicio de \$2,000



Right Start 4 Kids®

- Ofrece cobertura para hijos dependientes hasta los 12 años al 100% para servicios preventivos, básicos y mayores cubiertos, sin aplicar deducible (hasta el máximo anual)
- El hijo(a) dependiente debe consultar a un proveedor PPO o Premier de Delta Dental para recibir el coseguro del 100%. Si se consulta a un proveedor no participante, aplicarán los niveles estándar de coseguro del plan.
- Este programa está sujeto a las limitaciones y exclusiones definidas en el plan.

SEGURO DE VISIÓN

Hilltop ofrece seguro de visión a través de VSP. El seguro de visión cubre exámenes oculares anuales, lentes con receta, armazones y lentes de contacto. Su número de plan es su Número de Seguro Social.



Copago por examen	\$10
Frecuencia del examen	12 meses
Copago por materiales	\$25
Frecuencia de lentes	12 meses
Frecuencia de armazón	24 meses
Frecuencia de lentes de contacto	12 meses
Lentes de contacto	Asignación de \$150
Adaptación de lentes de contacto	Copago de \$60
Armazones estándar	Asignación de \$200
Lentes monofocales	100% después del copago
Lentes bifocales	100% después del copago
Lentes trifocales	100% después del copago
Lentes progresivos	Asignación de \$75

Ahorros y descuentos adicionales

Gafas y anteojos de sol

- \$20 adicionales para gastar en marcas destacadas de armazones. Visite vsp.com/offers para conocer más detalles
- 30% de ahorro en gafas y anteojos de sol, incluyendo mejoras en los lentes, del mismo proveedor de VSP el mismo día de su examen WellVision
- O reciba 20% de descuento de cualquier proveedor VSP dentro de los 12 meses posteriores a su último examen WellVision Lightcare
- Asignación de \$200 para gafas de luz azul sin receta listas para usar.

Examen de retina

- Precios garantizados para el examen de retina como mejora a su examen WellVision.

Laser Vision Correction

- 15% de descuento promedio sobre el precio regular o 5% sobre el precio promocional; descuentos solo disponibles en centros contratados.
- Después de la cirugía, use su asignación de armazón (si es elegible) para obtener anteojos de sol con cualquier médico de VSP.

Programas de farmacia



RxBenefits - Su administrador de beneficios de farmacia

RxBenefits se ha asoció con CVS/Caremark para ofrecer a los miembros de Hilltop mayores descuentos, mejor acceso y servicios mejorados para los miembros. RxBenefits es su principal punto de contacto para responder a preguntas o inquietudes sobre su beneficio de farmacia y reclamos de recetas.

www.rxbenefits.com
1-800-334-8134



Suministro para 90 Días

Recibir un suministro de 90 días de los medicamentos que usted toma regularmente es más fácil que nunca. Un suministro de 90 días en la tienda o por correo cuesta 2 veces el copago, lo que representa un ahorro en comparación con 3 copagos mensuales.

Programa de Copago PrudentRx

A través del programa de Copago PrudentRx, el copago es de \$0 para los medicamentos en la lista de medicamentos especializados de su plan, según se detalla en la lista del programa PrudentRx. Si toma un medicamento elegible para este programa, recibirá una llamada de un representante de PrudentRx para inscribirse. Si tiene alguna pregunta, puede comunicarse con PrudentRx al 1-888-203-1768.

Cobertura para suministros y insulina para la diabetes:

Hilltop sabe que el cuidado de su diabetes es fundamental para mantener su salud general. Para reducir las barreras económicas en el cuidado de la diabetes, Hilltop ha mejorado la forma en que se cubren sus suministros e insulina.

Los suministros para la diabetes, como bombas de insulina y monitoreo continuo de glucosa, están cubiertos bajo el seguro médico de Hilltop con solo un copago. Hilltop cubre el 100% del costo de la insulina para los miembros.

Programa de medicamentos genéricos preventivos:

Este programa garantiza que usted pueda acceder a los medicamentos genéricos necesarios para prevenir diversas condiciones. Cuando reponga un medicamento genérico preventivo incluido en este programa, no tendrá copago.

Las terapias más comunes cubiertas bajo el Programa de Medicamentos Genéricos Preventivos incluyen:

- Anti infecciosos
- Anti convulsivos
- Diabetes
- Osteoporosis
- Anti coagulantes
- Condiciones cardiovasculares
- Hipertensión
- Servicios preventivos
- Anti agregantes plaquetarios
- Enfermedad de las arterias coronarias
- Salud mental
- Trastornos respiratorios



MONUMENT
HEALTH

Hilltop
COMMUNITY RESOURCES

¡Monument Health es su recurso y apoyo local para una mejor salud!
Nuestro equipo es el vínculo entre usted y el sistema de salud local.
Trabajamos juntos para asegurarnos de que reciba la atención que necesita, cuando la necesita, ofreciendo una variedad de apoyos diseñados para satisfacer sus necesidades únicas. Como miembro de Monument Health, tiene acceso a nuestro equipo para asistirle con cualquier consulta que pueda tener.

Llámenos cuando:

- Necesite ayuda para encontrar un médico de atención primaria, especialista, pediatra, servicios de salud conductual o atención de urgencia
- Reciba una factura y tenga preguntas
- Tenga dificultades para conseguir una cita médica
- Necesite apoyo después de un evento médico
- Tenga preguntas generales sobre su plan de salud



COMPRENDA EL
SEGURO DE
SALUD



ACCEDA A LA
ATENCIÓN DE FORMA
RÁPIDA Y FÁCIL



DESARROLLE
MEJORES
HÁBITOS



PARTICIPE EN
SU SALUD

¡Entre en contacto con Monument
Health hoy mismo!



(970) 683-5630



support@monumenthealth.net



monumenthealth.net

Escanee este código QR para acceder
rápidamente a su Directorio de proveedores de
Hilltop Community Resources



Hable con un médico en cualquier momento

Teladoc® le ofrece acceso 24/7/365 a médicos certificados en EE. UU. a través de la comodidad de consultas por teléfono, video o aplicación móvil. Es una alternativa accesible a los costosos centros de atención urgente y visitas a la sala de emergencias cuando usted necesite atención médica de inmediato.



Si tiene el seguro médico de Hilltop, su copago con Teladoc es de \$0.

¿CUÁNDO PUEDO USAR TELADOC?

Cuando se sienta enfermo, lo último que quiere hacer es salir de casa. Con la telemedicina, es posible recibir atención las 24 horas desde la comodidad de su hogar.

Algunas de las razones por las que puede llamar a Teladoc incluyen:

- Resfriado y gripe
- Faringitis
- Conjuntivitis
- Infección del tracto urinario
- Problemas de oído
- Infección sinusal
- Erupción cutánea
- Y más

SALUD CONDUCTUAL CON TELADOC

Con Teladoc Health, puede construir una relación con un terapeuta o psiquiatra con experiencia. Los terapeutas y psiquiatras con licencia de Teladoc están aquí para ayudarle sin importar lo que esté enfrentando. Estos expertos pueden ayudarle a usted y a los miembros de su familia con:

- Ansiedad, estrés, depresión
- Manejo de medicamentos
- Conflictos de pareja o familiares
- Cambios de humor
- Trauma y PTSD
- Y más

DERMATOLOGÍA TELADOC

Ya no tiene que esperar semanas para una cita. Simplemente use su cuenta de Teladoc Health para subir imágenes de su afección de piel y uno de los dermatólogos certificados en EE.UU., por la junta de Teladoc, le proporcionará un diagnóstico y plan de tratamiento personalizado para usted. Reciba tratamiento para:

- Acné
- Eccema
- Erupciones
- Lunares elevados
- Rosácea
- Y más

Escanee este código QR o visite:

www.member.teladoc.com

12  1-800-TELADOC (835-2362)





SEGURO DE VIDA

Seguro de vida gratuito

Hilltop proporciona a empleados, su cónyuge e hijos cobertura de seguro de vida **GRATUITA**.

Elegibilidad: Empleados de jornada completa y parcial (promedio de 17.5 horas semanales)

Montos de cobertura:

- **Vida y AD&D para el empleado(a)** = \$20,000 (se reduce al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años)
- **Vida para el cónyuge** = \$10,000 (misma reducción de beneficios que el empleado(a))
- **Vida para hijos** = \$1,000 de 0 a 6 meses y \$10,000 de 6 meses a 19 años o 26 si es estudiante de tiempo completo.

Muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

	<u>Monto de cobertura</u>	<u>Tarifa mensual</u>
Empleado(a)	por cada \$10,000	\$0.25
Cónyuge	por cada \$5,000	\$0.13
Hijos	por cada \$2,000	\$0.05

El seguro AD&D le paga un beneficio si sobrevive a un accidente y sufre lesiones graves o si fallece a causa de un accidente cubierto.

- Máximo de 5 veces su salario anual.
- No se requiere EOI para AD&D suplementario.

Primas de seguro de vida adicional elegidas

Se requiere evidencia de asegurable (EOI) al elegir beneficios suplementarios de vida durante el período de inscripción abierta de Hilltop.

**No se requiere EOI durante los primeros 30 días a partir de la fecha de contratación.*

Tarifa mensual de seguro de vida a término para empleado(a)		Tarifa mensual para cónyuge	Tarifa mensual para hijo(s)
<u>Edad</u>	Por cada \$10,000 de cobertura	Por cada \$5,000 de cobertura	\$0.62 por cada \$2,000 de cobertura
	<u>Costo</u>	<u>Costo</u>	
15-24	\$0.50	\$0.38	
25-29	\$0.67	\$0.38	
30-34	\$0.80	\$0.42	
35-39	\$0.90	\$0.50	
40-44	\$1.26	\$0.67	
45-49	\$1.91	\$0.93	
50-54	\$2.91	\$1.46	
55-59	\$4.70	\$2.30	
60-64	\$6.60	\$3.59	
65-69	\$12.70	\$6.33	
70-74	\$20.60	\$11.11	
75+	\$52.06	\$19.84	

Cobertura de seguro de vida adicional disponible para usted:

Cualquier suma entre \$10,000 y \$500,000 en incrementos de \$10,000, hasta un máximo de 5 veces su salario anual.

Cobertura de seguro de vida adicional disponible para su cónyuge:

Cualquier cantidad entre \$5,000 y \$500,000 en incrementos de \$5,000, hasta un máximo de 5 veces su salario anual. Su cónyuge no puede tener una cobertura mayor que la suya.

Cobertura de Seguro de Vida Adicional disponible para sus hijos: Hasta \$10,000 de cobertura en incrementos de \$2,000. Una prima de vida cubre a todos los hijos.



Cuenta de Gastos Flexibles Médicos (FSA) (solo para empleados de jornada completa)

La cuenta de gastos flexibles médicos (FSA) le permite utilizar dólares antes del pago de impuestos para pagar gastos médicos elegibles para usted, su cónyuge y sus dependientes elegibles.

Los gastos médicos pueden incluir:

- Copagos, coseguros y deducibles
- Gastos dentales como ortodoncia, coronas y puentes
- Gastos de visión como cirugía ocular láser LASIK, gafas y lentes de contacto
- Medicamentos recetados y productos de venta libre (OTC)

Puede transferir hasta \$640 de su saldo no utilizado de la FSA médica al año del plan 2026.

CÓMO FUNCIONA



Contribuya

Estime cuánto espera gastar en gastos médicos durante el próximo año del plan.

- El máximo del IRS es \$3,200



Gaste

El total de su elección anual para la FSA médica está disponible al inicio del año del plan. El monto total de su contribución se distribuye en 24 períodos de pago dentro del año de beneficios.

Para comprender sus beneficios antes del pago de impuestos y consultar una lista completa de elegibilidad FSA, inicie sesión en su cuenta ThrivePass.

Escanee el código QR o visite:

app.thrivepass.com



**¡O descargue la
aplicación ThrivePass!**





FSA para Cuidado de Dependientes (todos los empleados)

La **cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (FSA)** le permite utilizar dólares antes del pago de impuestos para pagar gastos elegibles de cuidado de dependientes. Debe estar trabajando para utilizar la FSA para Cuidado de Dependientes. Si está casado(a), su cónyuge debe estar trabajando, buscando trabajo, ser estudiante de tiempo completo o no poder cuidarse por sí mismo(a).

Los gastos de cuidado de dependientes pueden incluir:

- Guardería o preescolar
- Cuidado antes y después de la escuela
- Jardín infantil
- Campamento diurno de verano.

NO se permite transferir el saldo restante no utilizado de su FSA de Cuidado de Dependientes al siguiente año del plan.



CÓMO FUNCIONA

Contribuya

Estime cuánto espera gastar en gastos elegibles durante el próximo año del plan.

- El máximo del IRS es \$5,000 por familia (si es soltero o casado(a)). Si está casado(a) pero declara por separado, el máximo para cada cónyuge es \$2,500.
- **Hilltop igualará dólar por dólar hasta \$2,500 de su monto electo para la FSA de Cuidado de Dependientes, hasta un total máximo de \$5,000.**

Gaste



- Los fondos pueden utilizarse para el cuidado de hijos elegibles menores de 13 años. Pueden aplicarse otras reglas de elegibilidad.
- Las contribuciones a la FSA para el cuidado de dependientes se depositan en cada período de pago. Solo puede ser reembolsado(a) por los montos que ya estén disponibles en su cuenta.
- Cualquier fondo no utilizado al final del año del plan se perderá.

Plan 401(k) de Hilltop



El primer día del mes después de cumplir 90 días de empleo, todo empleado(a) será inscrito automáticamente en el plan de jubilación de Hilltop con una tasa de contribución del 3% y un aumento anual automático. Hilltop comenzará a igualar sus contribuciones (hasta el 4%) de inmediato.

¿Qué es el Aumento Automático? Cada año, su porcentaje de contribución aumentará en 1% hasta alcanzar el 10%.

¿Cómo puedo hacer cambios o excluirme? Visite standard.com/login

Revise su saldo, cambie sus contribuciones e inversiones, agregue o cambie beneficiarios, y más, ingresando a standard.com/login

Aproveche al máximo su beneficio

- Hilltop iguala hasta el 4%
- Obtiene 50% de derecho adquirido en el aporte de Hilltop después de 1 año de empleo
- Obtiene 100% de derecho adquirido en el aporte de Hilltop después de 2 años de empleo



¡Para más información sobre el 401(k), visite este sitio web!

¿Qué es el plan 401(k)?

Es un plan de ahorro e inversión ofrecido por los empleadores que permite a los empleados apartar dinero para la jubilación con ventajas fiscales. Es una manera sencilla de ahorrar porque las contribuciones se deducen automáticamente del cheque de pago del empleado(a) y se invierten en fondos elegidos por el mismo.

¿Cuánto puedo aportar al 401(k)?

Usted puede aportar del 0 al 100% de su salario anual, sin exceder \$23,500 en 2025. Aportes adicionales están permitidos para quienes tengan las siguientes edades:

- De 50 a 59 años se pueden aportar \$7,500 adicionales, hasta un total de \$31,000.
- De 60 a 63 años se pueden aportar \$34,750.
- De 64 años en adelante se pueden aportar \$7,500 adicionales, hasta un total de \$31,000.

Pre-tax o Roth – ¿Cuál es la diferencia?

- **401(k) Tradicional:** Las contribuciones se hacen antes de impuestos y reducen el ingreso imponible actual. Las ganancias también crecen con impuestos diferidos, lo que significa que no deberá pagar impuestos hasta que comience a hacer retiros.
- **Roth 401(k):** Las contribuciones se hacen después de impuestos. Todo el crecimiento futuro y los retiros calificados están libres de impuestos. Se pueden hacer contribuciones a ambos, 401(k) Tradicional y Roth, en cualquier momento.

¿Cuándo puedo retirar mi dinero del 401(k)?

- Al terminar su empleo (pueden aplicarse impuestos y penalidades)
- Al cumplir 59 años y medio (pueden aplicarse impuestos)
- Mientras esté empleado(a), debido a una dificultad calificada según lo define el IRS (pueden aplicar impuestos y penalidades)
- **NO** se permiten préstamos de acuerdo a este plan.

¿Necesita ayuda?

Llame al 800-858-5420
Disponible las 24 horas, los 7 días de la semana.

Insight Financial Solutions

2793 Skyline Court, Suite D - Grand Junction, CO 81506 - (970) 986-4503

www.ifsgj.com

CONOZCA AL EQUIPO

Insight Financial Solutions es una firma local e independiente de asesoría financiera con más de 80 años de experiencia combinada. Somos un recurso confiable para todas sus necesidades financieras: consultoría en planes de jubilación, gestión patrimonial, planificación patrimonial o empresarial, y asesoría en seguros. Nuestro equipo está aquí para respaldarle. Nuestra experiencia nos permite asistirle en la navegación de un mundo financiero cada vez más intrincado, proporcionando las herramientas y el conocimiento necesarios para simplificar lo complejo.

Kevin L. Price, LUTCF, PPC, CPFA



Kevin es asesor financiero desde 2002 y se especializa en Consultoría de Planes de Jubilación y Gestión Patrimonial Privada. Kevin está comprometido personalmente con el éxito de su plan de jubilación y trabaja junto a usted para diseñar e implementar un programa personalizado que gestione las responsabilidades fiduciarias, reduzca costos, facilite los desafíos administrativos y, lo más importante, ayude a sus empleados a prepararse para la jubilación y hacer la transición hacia ella.

JASON STANFIELD, ChFC



Jason es asesor financiero desde el año 2000 y se especializa en Gestión Patrimonial Privada. Se enfoca en trabajar con individuos y familias para gestionar sus inversiones y ofrecer planificación financiera integral. Su constante objetivo de asistir a los clientes en alcanzar sus metas y simplificar las complejidades del proceso de inversión y planificación financiera lo caracteriza.

CARY EIDSNESS, LUTCF



Cary es asesor financiero desde 2001 y se especializa en Planificación Patrimonial y Empresarial. La experiencia personal de Cary en el mundo empresarial la hace especialmente calificada para asistir a las empresas en su planificación a largo plazo, así como en la contratación y retención de empleados clave. Los clientes que han trabajado con Cary conocen su excepcional atención al detalle y su disposición a brindar asesoría.

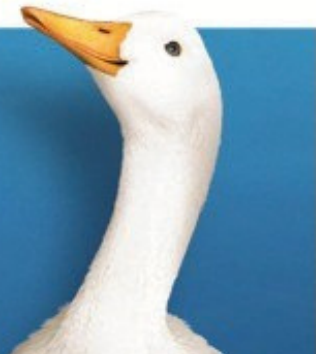
JENNETTE PRICE, LIA



Jennette, especialista interna en Medicare y agente de seguros de vida en Insight Financial, es un recurso valioso para obtener información sobre Medicare y sus complejidades. Como agente independiente, puede analizar pólizas e identificar la opción más adecuada para cada cliente individual. Además de satisfacer sus necesidades de seguro, Jennette se esfuerza por ofrecerle la tranquilidad que brinda tomar una decisión bien informada.

Los servicios de asesoría de valores y del Programa de Consultoría de Planes de Jubilación son ofrecidos a través de LPL Financial, un Asesor de Inversiones Registrado, miembro de FINRA/SIPC. Servicios de asesoría en inversiones ofrecidos a través de Global Retirement Partners, LLC operando como Insight Financial Solutions, un asesor de inversiones registrado ante la SEC. Insight Financial Solutions y LPL Financial son entidades separadas.

Obtenga ayuda con los gastos que el seguro médico no cubre



SEGURO SUPLEMENTARIO



Hilltop ofrece seguro suplementario adicional a todos los empleados a través de Aflac.

Los planes de Aflac no son un beneficio patrocinado por el empleador. Por lo tanto, todas las pólizas de Aflac son un acuerdo directamente entre usted y Aflac. Como usted es el propietario(a) y administrador de las pólizas de Aflac, es su responsabilidad realizar cualquier cambio en su póliza. Esto incluye agregar o eliminar miembros de la familia en caso de un evento calificador, actualizar los beneficiarios de la póliza y cambiar los montos del beneficio por discapacidad según corresponda.

Planes grupales de Hilltop

Accidentes

Los accidentes ocurren. Cuando le ocurre un accidente cubierto, nuestra póliza de seguro por accidentes le paga para ayudarle con los gastos médicos y cotidianos inesperados que comienzan a acumularse casi de inmediato.

Planes individuales de Aflac

Discapacidad a corto plazo

¿Cómo pagaría sus cuentas si estuviera incapacitado(a) y no pudiera trabajar? Una póliza de seguro por discapacidad a corto plazo de Aflac puede ayudarle a proporcionarle una fuente de ingresos mientras se concentra en recuperarse.

Indemnización por hospitalización

Las internaciones hospitalarias son costosas. Una póliza de indemnización por hospitalización de Aflac puede ayudar a aliviar la carga financiera de las internaciones hospitalarias proporcionando beneficios en efectivo.

Enfermedad crítica (evento de salud específico)

Una póliza de seguro por evento de salud específico de Aflac está diseñada para ayudar con los costos del tratamiento en caso de experimentar un evento de salud cubierto.

Cáncer / enfermedad específica

La póliza de seguro por cáncer/enfermedad específica de Aflac puede ayudarle a usted y a su familia a afrontar mejor financieramente en caso de un diagnóstico positivo de cáncer.

Aflac Plus Rider

El Aflac Plus Rider paga un monto de beneficio global junto con beneficios adicionales cuando se le diagnostica un evento de salud cubierto.

Seguro dental suplementario

Este plan de Aflac paga beneficios en varias categorías de tratamientos dentales y cientos de procedimientos.

Contacte a la representante de Aflac Jo Anne Allen enviando un mensaje a joanne_allen@us.aflac.com o llamando al (970) 201-0481

La vida viene con desafíos. Su programa de asistencia está aquí para ayudarle.

Su programa de asistencia puede ayudarle a reducir el estrés, mejorar su salud mental y facilitarle la vida, conectándolo con la información, recursos y referencias adecuados.

Todos los servicios son gratuitos, confidenciales y están disponibles para usted y los miembros de su familia. Esto incluye acceso a asesoramiento a corto plazo y a la amplia gama de servicios que se enumeran a continuación:

Sesiones de salud mental

Maneje el estrés, la ansiedad y la depresión, resuelva conflictos, mejore las relaciones y aborde cualquier problema personal. Elija entre sesiones presenciales, terapia por video o por teléfono.

Coaching de vida

Alcance metas personales y profesionales, gestione transiciones de vida, supere obstáculos, fortalezca relaciones y logre un mayor equilibrio.

Asesoría financiera

Desarrolle su bienestar financiero relacionado con presupuestos, compra de vivienda, pago de deudas, resolución de preguntas fiscales generales, prevención del robo de identidad y ahorro para la jubilación o matrícula.

Referencias legales

Reciba referencias para asuntos legales personales, incluyendo planificación patrimonial, testamentos, bienes raíces, bancarrota, divorcio, custodia y más.

Recursos y referencias de vida y trabajo

Obtenga información y referencias para el cuidado infantil, adopción, apoyo para necesidades especiales, cuidado de ancianos, vivienda, transporte, educación y cuidado de mascotas.

Asistente personal

Ahorre tiempo con referencias para viajes y entretenimiento, búsqueda de servicios profesionales, servicios de limpieza, entrega de comida a domicilio y gestión de tareas cotidianas.

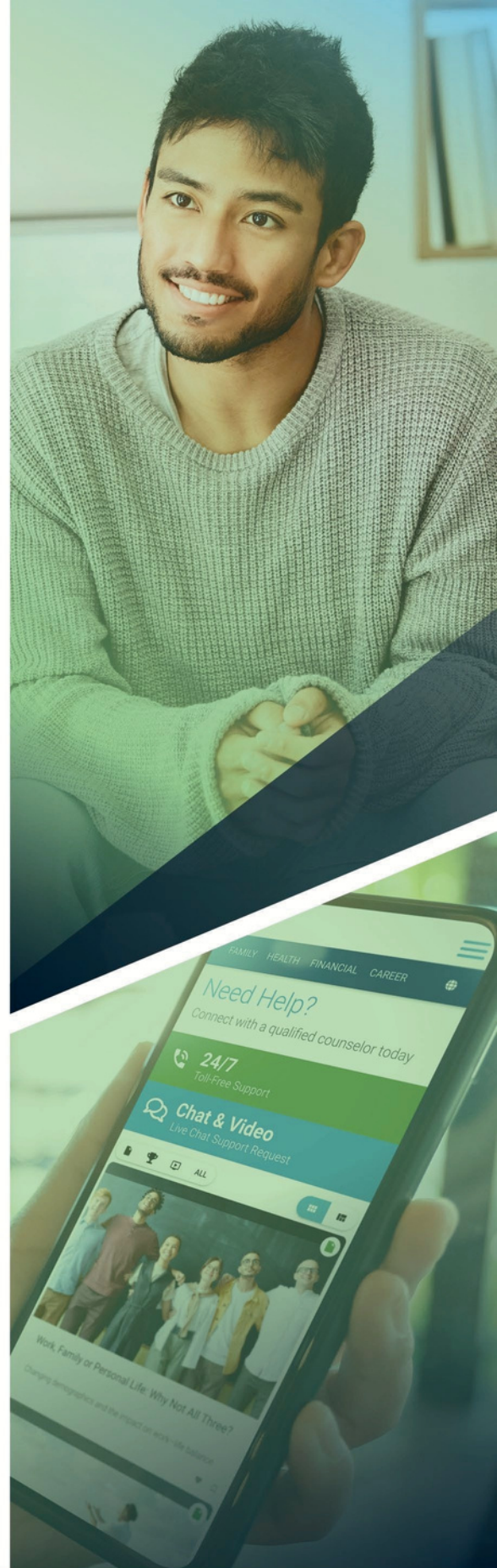
Defensa médica

Obtenga ayuda para conocer el seguro, obtener referencias médicas, asegurar equipos médicos y planificar el cuidado transicional y el alta médica.

Portal del miembro

Acceda a sus beneficios 24/7/365 a través de su portal de miembro con opciones de solicitudes en línea y chat. Explore miles de herramientas y recursos de autoayuda, incluidos artículos, evaluaciones, podcasts y localizadores de recursos.

Las ofertas específicas pueden variar según el diseño del plan del programa de asistencia de su organización.



Contacte a AllOneHealth
Call: 877-679-1100
Visite: triadeap.com



Código de la
compañía: hilltop

ALLONE
HEALTH

Su salud digital también importa.

Protegerla es más fácil de lo que usted cree.



Protección contra el robo de identidad y más – para toda la familia.

Usted y su familia comparten todo tipo de información personal, privada y confidencial en línea todos los días. Su información es valiosa para usted — y también para los ciberdelincuentes.

Considere sus propios hábitos digitales:

- ¿Cómo protege usted la información personal en sus dispositivos móviles?
- ¿Se conecta alguna vez a redes Wi-Fi públicas y no seguras?
- ¿Utiliza la misma contraseña en varias cuentas?
- ¿Cómo interactúa su familia en línea?
- ¿Ha sido usted víctima de robo de identidad anteriormente?
- ¿Cómo identifica los mensajes de texto o correos electrónicos de phishing y los sitios web comprometidos?

El robo de identidad puede ocurrir fácilmente. Nosotros facilitamos la protección.



Creemos que las personas tienen derecho a sentirse seguras en línea.

Millones de personas confían en nosotros para mantenerse seguras en línea, y usted también puede hacerlo. Los planes de beneficios LifeLock pueden ayudarle a proteger sus dispositivos móviles, mantener privada su actividad en línea y proteger su identidad. Nunca ha sido tan fácil.



Proteja su salud digital y su tranquilidad.

Mientras usted se relaja, nosotros escaneamos. Los planes de beneficios Norton LifeLock ofrecen una solución integral para ayudarle a usted y a su información a no caer víctimas del robo de identidad. Reciba alertas sobre posibles amenazas de identidad, la capacidad de bloquear cuentas de manera proactiva, y si su identidad es robada, trabajamos para solucionarlo.

**¡INSCRÍBASE AHORA!**

¿Sabía usted que puede tomar medidas de protección para ayudar a protegerse a usted y a su familia en línea? Confíe en nosotros para ayudarle a proteger su salud digital.

PRECIOS: Mensual

BENEFICIO ESSENTIAL

BENEFICIO PREMIER

-  Solo empleado(a) (18 años en adelante)
-  Empleado(a) + familia

\$6.39

\$9.19

\$12.78

\$17.58





Sepa lo que cubre su plan... El seguro para mascotas de MetLife ayuda a cubrir los costos de visitas al veterinario, accidentes, enfermedades y más.



Realice chequeos regulares para proteger a su mascota



Esté mejor preparado para accidentes inesperados



Ayude a cubrir los costos de enfermedades imprevistas

Su beneficio en acción

Aproveche lo simple que es obtener —y usar— el Seguro para Mascotas de MetLife:



Seleccione e inscríbase en la cobertura adecuada para usted y su mascota y descargue nuestra aplicación móvil.



Lleve a su mascota al veterinario y pague la factura; gestione la salud y bienestar de su mascota usando la aplicación.



Envíenos la factura y su reclamo, y reciba el reembolso por cheque o depósito directo si el gasto está cubierto por la póliza.

PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA LA COMPRA DE LA PRIMERA VIVIENDA DE HILLTOP

En Hilltop, entendemos lo difícil que puede ser comprar su primera casa y lo complicado que es ahorrar suficiente dinero para cubrir el pago inicial y/o los costos de cierre. Queremos que logre con éxito sus sueños de convertirse en propietario de una nueva vivienda. Hilltop se enorgullece de ofrecer una Ayuda para Compra de Vivienda con Asistencia del Empleador en conjunto con la Grand Junction Housing Authority que incluye un aporte de \$500 para el pago inicial.



Para más información y formularios, vaya al Portal del Empleado(a) de Hilltop.



REEMBOLSO DE MATRÍCULA

- Reembolso de matrícula disponible para todos los niveles de educación, sin importar su relación con el puesto o responsabilidades actuales.
- Máximo de \$750 por empleado(a), por año.
- CMU y WCCC ofrecen becas a estudiantes no tradicionales de 24 años o más.

Para obtener más información y formularios, visite el Portal del Empleado(a) de Hilltop

JUBÍLESE CON NOSOTROS

Al alcanzar el hito de jubilarse en Hilltop y tener 55 años con diez o más años de servicio, o tener 65 años con cinco o más años de servicio, queremos honrar sus logros de una manera verdaderamente especial.

Por cada año de empleo en Hilltop, le entregaremos un generoso obsequio de \$100. Este gesto es una pequeña muestra de nuestro agradecimiento por el impacto que ha tenido durante su tiempo con nosotros.



Tome el control de su dinero con el plan comprobado y paso a paso de SmartDollar.

**Ponga su
dinero
donde
están sus
metas**



Con SmartDollar, usted recibirá:

- 1 Contenido y videos que transforman vidas.
- 2 Un plan paso a paso que le muestra qué hacer a continuación.
- 3 Herramientas para avanzar más rápido en cada etapa del plan.



Hilltop cubre el costo ¡Inscríbese ahora!

<https://www.smartdollar.com/enroll/hhs8819>

SmartDollar es un programa de bienestar financiero que le ayuda a presupuestar, salir de deudas y ahorrar para su futuro.



HealthTop

HILLTOP WELLNESS PROGRAM



En Hilltop, su bienestar es importante. El Programa de Bienestar ofrece actividades divertidas, desafíos significativos y recursos útiles para apoyar su camino personal hacia el bienestar.

Actividades y desafíos



Experiencias divertidas y con objetivos para mejorar su salud, motivación y compromiso.

Aprendizaje y desarrollo



Oportunidades educativas para apoyar su desarrollo personal y profesional.

Herramientas y recursos



Guías útiles, consejos y apoyo para ayudarle a prosperar en todas las áreas de la vida.



¿Está cubierto por el Plan Médico de Hilltop?

Según su plan de seguro de Hilltop, usted podría ser elegible para un descuento que se aplica directamente a cada cheque de pago.

Revise la información a continuación y complete el breve cuestionario para aprovechar posibles ahorros.

Se le pedirá que proporcione:

- * Información básica de contacto
- * El plan que usted elija
- * Algunos datos del folleto de beneficios
- * Nombres de los médicos de atención primaria para sus dependientes

Solo necesita completarlo una vez al año, a menos que ocurra un evento que califique y deba actualizar su cobertura.



¡Escanee el Código QR para completar el cuestionario!



¡Ahorros adicionales disponibles para planes con cónyuge y familia!

TIEMPO LIBRE REMUNERADO (PTO)

El PTO es un beneficio propiedad del empleado(a) que se utiliza cuando usted toma tiempo libre de su horario laboral habitual.

- El PTO se acumula en función de las horas pagadas regularmente.
- No existe una política de “úselo o piérdalo” para el tiempo acumulado.
- Se permite el retiro en efectivo de hasta 40 horas de PTO por año fiscal. Deben permanecer 80 horas en su banco después del retiro.

Acumule PTO por cada hora trabajada

Por cada hora trabajada acumula PTO, hasta un máximo de 360.

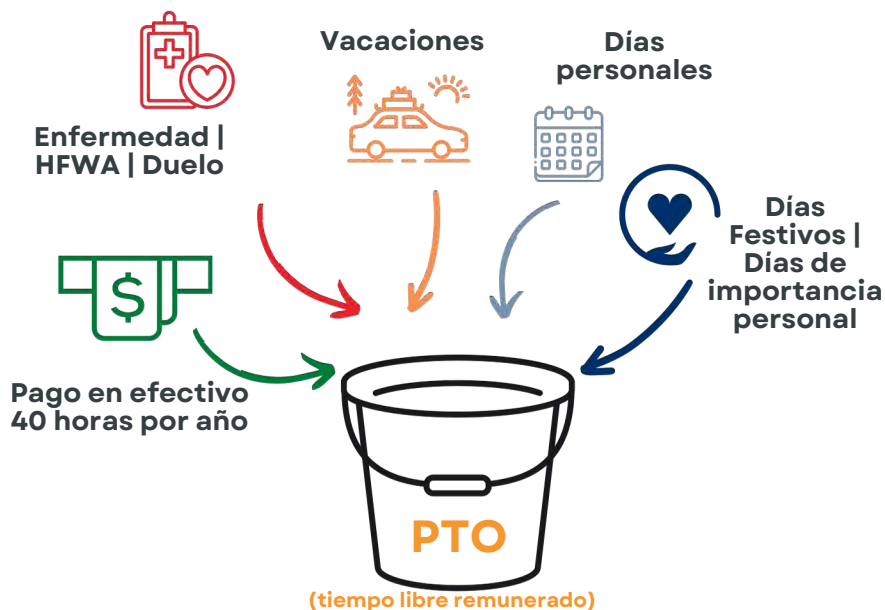
Su PTO se acumula con el tiempo

Acumula **0.11538** horas por cada hora trabajada. Esto equivale a **6 semanas de PTO acumuladas cada año**, si trabaja la jornada completa*

*Esto significa 80 horas trabajadas por período de pago. También gana más si se traslada a un puesto de Operaciones o Liderazgo Senior. Consulte el Manual del Empleado(a) para más detalles

Usted elige cómo usar mejor su PTO para satisfacer sus necesidades individuales

¡En lugar de tener vacaciones, días festivos y licencia por enfermedad por separado, Hilltop lo reúne todo en UN único paquete para brindarle máxima flexibilidad!



Tiene opciones cuando su programa está cerrado en un día que no es significativo para usted

- Si no está programado para trabajar/estar de guardia, puede usar su PTO y disfrutar del día libre.
- Puede trabajar con su supervisor para identificar trabajo significativo que pueda realizarse ese día. El trabajo significativo lo define cada programa y está ligado a varios factores. El trabajo significativo disponible no está garantizado.

LICENCIAS ADICIONALES

Licencia remunerada:



- **Servicio como miembro de jurado** - Si presta servicio como miembro de jurado, recibirá su tarifa de pago regular por hasta 3 días consecutivos. El PTO puede usarse para los días restantes de servicio; de lo contrario, la licencia no será remunerada.
- **Licencia de Compensación del Trabajador** - Los costos médicos y la pérdida de compensación pueden estar cubiertos por el proveedor de compensación laboral de Hilltop de acuerdo con la Ley de Compensación del Trabajador de Colorado.
- **FAMLI (Seguro de Licencia Familiar y Médica)** - Consulte la página de FAMLI (página 26) para obtener más información.
- **Ley de Familias Saludables en el Lugar de Trabajo** - Ley de Colorado que protege su derecho a usar hasta 48 horas de su PTO por enfermedad personal o de un familiar, y situaciones de violencia doméstica.

Licencia no remunerada:



- **Licencia Médica Familiar (FMLA)** - Hasta 12 semanas de licencia para cuidar a un familiar enfermo, recién nacido o por una condición médica grave del empleado(a). La licencia puede ser remunerada utilizando PTO cuando esté disponible; de lo contrario, la licencia no será remunerada. Los beneficios continuarán cuando el empleado(a) se encuentre en una licencia aprobada.
** Para obtener una licencia remunerada de 12 semanas, consulte la página de FAMLI 26*
- **Licencia Militar** - Tiempo libre no remunerado por servicio activo o inactivo de entrenamiento, de acuerdo con la Ley de Derechos de Empleo y Reempleo de los Servicios Uniformados Federales (USERRA).

Plan de licencia sabática:

Hilltop ofrece este beneficio único para apoyar el bienestar del empleado(a) y agradecerle por su dedicación a Hilltop.

- Empleados de jornada completa y parcial son elegibles.
- Elegibilidad al cumplir 5 años de aniversario y 5 años después de la última sabática 4 semanas de licencia remunerada (deben ser consecutivas)
- Las horas de PTO no se utilizan.
- El PTO continúa acumulándose durante la licencia sabática. Se requiere un aviso de 90 días al supervisor
- Puede retirar hasta 80 horas de PTO en efectivo durante el año sabático



¿Qué es la ley FAMLI?



COLORADO

Family and Medical Leave Insurance Program (FAMLI)

Department of Labor and Employment

FAMLI

Proporciona 12 semanas de licencia remunerada a trabajadores de Colorado cuando la vida les obliga a alejarse de sus trabajos. Los habitantes de Colorado pueden solicitar licencia FAMLI para tomarse un tiempo libre para:

- Crear un vínculo con un(a) hijo(a) recién nacido(a) o adoptado(a)
- Cuidar a un ser querido con una condición médica grave
- Cuidarse a sí mismos(as), si tienen una condición médica grave
- Hacer arreglos por el despliegue militar de un familiar
- Atender necesidades urgentes de seguridad en situaciones de violencia doméstica



Aprobada por los votantes

Con un 57% de aprobación en 2020, la ley FAMLI es un beneficio que los trabajadores de Colorado desean.



Reemplazo parcial de salario

Los solicitantes aprobados recibirán un pago de beneficio basado en una escala progresiva en relación con el Salario Promedio Semanal del Estado. Para estimar lo que podrían ser sus pagos de FAMLI, consulte nuestra calculadora de primas y beneficios en famli.colorado.gov.

My FAMLI+

Los habitantes de Colorado solicitarán beneficios y recibirán pagos directamente del Estado utilizando My FAMLI+, el portal en línea utilizado para gestionar reclamaciones FAMLI. Acceda a My FAMLI+ en famli.colorado.gov.

Programa de seguro social

FAMLI es un programa de seguro social. Tanto empleadores como empleados contribuyen con primas al fondo.



La vida pasa.
FAMLI está para ayudarle.

¡Por favor contacte a **PeopleOps** con cualquier pregunta o inquietud! peopleops@htop.org
(970) 242-4400



Obtenga más información en famli.colorado.gov

1-866-CO-FAMLI
(1-866-263-2654)



Preguntas frecuentes sobre beneficios y glosario

¿Cuál es la diferencia entre los dos planes médicos de Hilltop?

Los dos planes médicos tienen la misma cobertura. La diferencia está en los deducibles y el gasto máximo de bolsillo que paga por los servicios médicos.

¿Qué significan los diferentes niveles en nuestros planes médicos?

El plan médico de Nivel 1 de Monument Health le brinda la mejor tarifa negociada para los servicios cubiertos, lo que le ahorra dinero a usted y a Hilltop.

El Nivel 2 es la red secundaria de United Healthcare. Esta red no ofrecerá un descuento tan grande, pero es una red más amplia donde puede encontrar cobertura que tal vez no esté disponible localmente.

¿Cuándo comienzan mis beneficios?

Para empleados recién contratados o recién elegibles, los beneficios comienzan el primer día del mes posterior a su fecha de contratación o evento calificador. Debe inscribirse a más tardar 30 días después de su fecha de contratación o evento calificador.

¿Cuándo puedo esperar mi tarjeta de seguro?

Una vez que haya enviado sus elecciones de inscripción, por favor permita entre 10 y 14 días para que UMR le envíe su tarjeta médica.

¿Puedo cambiar o cancelar mis beneficios durante el año?

No se pueden hacer cambios en los beneficios a mitad de año sin la existencia de un evento calificador.

¿Qué se considera un evento calificador?

Matrimonio, divorcio, nacimiento, adopción, fallecimiento, pérdida o adquisición de otra cobertura, inscripción abierta de su cónyuge o cambio en el estado laboral (de jornada parcial a completa o viceversa).

Glosario

Deducible: Monto que un empleado(a) debe pagar de su bolsillo por gastos médicos cubiertos antes de que su aseguradora comience a pagar por los gastos elegibles.

Coseguro: Después de cumplir con su deducible, este es el porcentaje de los costos que usted pagará por servicios cubiertos.

Copago: El copago es una cantidad fija que un empleado(a) paga de su bolsillo al recibir servicios médicos o medicamentos recetados a través de su plan de beneficios. Es una forma de compartir costos diseñada para ayudar a compensar los gastos médicos.

Gasto máximo de bolsillo: El gasto máximo de bolsillo es un límite sobre la cantidad de dinero que debe pagar por servicios médicos cubiertos en un año del plan. Si alcanza este límite, Hilltop cubrirá el 100% de todos los costos de atención médica cubiertos por el resto del año del plan.

LISTA DE CONTACTOS Y RECURSOS DE BENEFICIOS

UMR - Asesores del Plan

www.umar.com
1-800-207-3172

Red de Monument Health

www.monumenthealth.net
970-683-5630

RxBenefits - Plan de Medicamentos Recetados

www.rxbenefits.com
1-800-334-8134

Delta Dental of Colorado

www.deltadentalco.com
1-800-610-0201
Número de Grupo: 9336

Visión VSP

www.vsp.com
1-800-877-7195
Número de Grupo: 30014175

Teladoc

www.teladoc.com
1-800-835-2362

AllOne Health EAP

1-877-679-1100
Triadeap.com
Código de la Compañía: hilltop

Seguro de Vida UNUM

www.unum.com
866-679-3054

Norton LifeLock

www.nortonlifelock.com
1-800-607-9174

MetLife - Seguro para Mascotas

www.metlife.com/getpetquote
1-800-GET-MET8

ThrivePass - Cuenta de Gastos Flexibles

app.thrivepass.com
866-855-2844 Opción 1 para Servicios
Pre-impuestos: FSA/HSA/Transporte)

The Standard

Standard.com/login
1-800-858-5420
Plan# 819429

Insight Financial Solutions

www.ifsgj.com
2793 Skyline Court, Suite D
Oficina: 970-986-4503
Fax: 1-866-779-7925

Kevin Price

kevin.price@lpl.com

Cary Eidsness

cary.eidsness@lpl.com

Jason Stanfield

jason.stanfield@lpl.com

Seguro Suplementario de Aflac

www.aflac.com 670 W Gunnison
Ave 970-201-0481

Jo Anne Allen-Slee

joanne_allen@us.aflac.com

Acceso a la Salud de Hilltop

970-244-0850
www.hilltopshealthaccess.org

Amy Newberry - Gerente de Beneficios

(970) 244-0446
amyn@htop.org

Maddii Pink - Coordinadora de People Operations

(970) 244-0409
madisonpi@htop.org

Ali Weatherby - Directora de People Operations

(970) 244-0630
aliw@htop.org

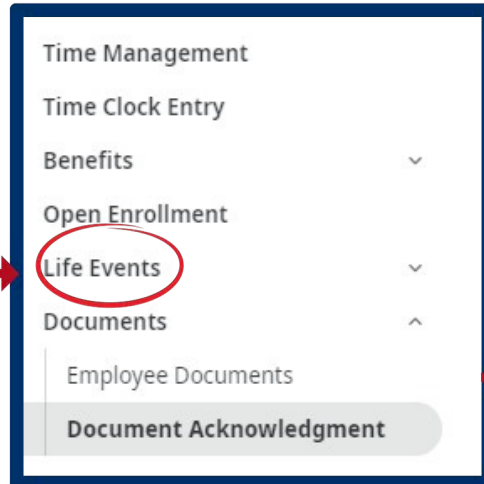
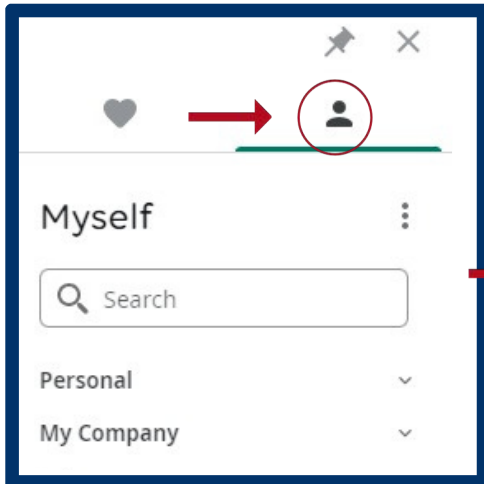
Rebecca Weitzel - Directora General de People Operations

(970) 244-0404
rebeccaw@htop.org

CÓMO ELEGIR BENEFICIOS EN UKG

Para comenzar:

1. Visite <https://ew33.ultipro.com/login.aspx>
2. Inicie sesión en UKG (para definir su contraseña o nombre de usuario, contacte a la mesa de ayuda de IT al 970-244-0444).
3. Visite [Menu/Myself](#)
4. Desplácese hacia abajo y [Seleccione Eventos de Vida](#)
5. Seleccione [Soy un nuevo empleado\(a\)](#)



6. Complete todas las indicaciones en la nueva ventana. Para navegar entre las páginas, utilice el botón [SIGUIENTE](#) (esquina superior derecha)
7. **Verifique la información de beneficiarios y dependientes:** Esta página debe completarse antes de continuar con la inscripción de beneficios. Si planea inscribir a sus dependientes en cualquier beneficio de Hilltop, recuerde marcar la casilla de Dependiente e incluir su fecha de nacimiento y número de seguro social. [Seleccione Guardar.](#)

8. **Inscríbase en los beneficios:** Al elegir beneficios, seleccione o rechace el beneficio ofrecido en cada página.

o Notas Especiales:

Cuentas de Gastos Flexibles ThrivePass:

- Basado en 24 períodos de pago para el año del plan
- Puede indicar un monto anual o por cheque de pago.
- Solo para FSA de cuidado de dependientes - *Hilltop iguala hasta \$2,500 anuales.*

Para el seguro de vida suplementario:

- Para nuevos empleados, no se requiere evidencia de asegurabilidad dentro de los primeros 30 días.

Para el seguro de vida colectivo a término:

- ¡Este es un beneficio GRATUITO!
- Realice la elección de beneficiarios (tenga en cuenta que para recibir el beneficio gratuito del seguro de vida, todos los empleados deben elegir a sus beneficiarios.)

9. **Revise y envíe sus elecciones de beneficios:** En la última página, [Confirme sus elecciones o cambios](#), desplácese hacia abajo para ver sus elecciones de beneficios. Revise los tipos de beneficios seleccionados y rechazados y los detalles del plan, incluidos los miembros de la familia cubiertos, beneficiarios del plan e información de costos. Seleccione [Enviar](#) para completar sus elecciones.

Si necesita hacer cambios a los beneficios que seleccionó después de enviarlos, comuníquese con Amy Newberry en amyn@htop.org para recibir ayuda.

NOTAS:

Handwriting practice lines consisting of 18 horizontal lines, each with arrowheads at both ends.

NOTAS:

A series of 20 horizontal lines for writing notes, each with arrowheads at both ends. The lines are evenly spaced and span most of the width of the page.

RELACIONES | INTEGRIDAD | VALENTÍA
INCLUSIÓN | CRECIMIENTO | DIVERSIÓN

Hilltop
COMMUNITY RESOURCES

1331 Hermosa Ave
Grand Junction, CO 81506
(970) 242-4400